

**ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKACISI OЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ
ВАЗИРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ RESPUBLIKИ UЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ



**ЎЗБЕКИСТОНДА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА
МЕНЕЖМЕНТ ВА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВНИНГ АҲАМИЯТИ**

ҳалқаро илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами

**Ўзбекистон, Тошкент ш.,
2020 йил 20 май**

*Б.Н. Уринов Phd. декан,
А.К. Шермухамедов ассистент,
ТГЭУ*

УЛУЧШЕНИЕ ИНСТИТУЦИОНАЛЬНЫХ АСПЕКТОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ

В нашей стране важны разгосударствление и приватизация собственности, повышение эффективности корпоративного управления в акционерных обществах, обеспечение приоритетной роли частной собственности в правовом, нормативном и практическом плане.

Важным фактором является критическая оценка эффективности корпоративного управления в акционерных обществах, их сравнение с такими предприятиями в развитых странах, радикальное сокращение участия государства в отраслях и секторах экономики, широкая вовлеченность населения в корпоративное управление.

Углубленный анализ международного опыта по совершенствованию институциональных аспектов корпоративного управления в акционерных обществах, широкое внедрение современных методов корпоративного управления, повышение эффективности производственных, инвестиционных, логистических, финансовых и трудовых ресурсов, создание акционерных обществ с иностранным капиталом, важно повысить конкурентоспособность экономики путем решения таких вопросов, как привлечение прямых иностранных инвестиций в акционерные общества, радикальное повышение эффективности корпоративного управления в акционерных обществах и поднятие его на качественно новый уровень.

За последние годы в нашей стране проделана большая работа по формированию надежной правовой базы для изменений в рыночной экономике. Следовательно, согласно мировой практике, в акционерных обществах собственники, то есть акционеры, отделены от управления компанией. Владельцы недвижимости делегировали управление своей собственностью наемным менеджерам. Надзор за деятельностью менеджеров возлагается на учреждения, являющиеся частью корпоративного управления.

Общее собрание акционеров – наблюдательный (или совет директоров), ревизионная комиссия, корпоративный секретарь, учреждения корпоративного управления. Именно в этих экономических субъектах совершенствование институтов корпоративного управления признано одним из путей устойчивого развития нашей экономики. Другим важным аспектом институтов корпоративного управления является то, что они основаны на принципах прозрачности и честности, ответственности и ответственности.

Ввиду вышесказанного, улучшение институтов корпоративного управления в реальном секторе страны имеет большое значение для обеспечения устойчивой эффективности национальной экономики. Это связано с тем, что внедрение институтов корпоративного управления дает возможность

решать такие приоритеты, как защита прав и интересов акционеров, четкое определение полномочий государственного управления, повышение инвестиционной привлекательности, обеспечение скорости и точности данных.

Институты корпоративного управления помогают привлекать инвестиции в бизнес, а также в национальную экономику, чтобы укрепить основу для долгосрочного экономического развития и конкурентоспособности в различных областях.

Это может быть дополнительно объяснено более подробно следующим. Внедрение институтов корпоративного управления повысит качество управления бизнесом. Позволяет руководителям хозяйствующих субъектов и наблюдательному совету разработать продуманную стратегию хозяйствующих субъектов, предоставляет вознаграждения руководителям хозяйствующих субъектов в связи с результатами хозяйственной деятельности.

Внедрение подобной практики в области корпоративного управления поможет предприятиям привлекать инвестиции на взаимовыгодных условиях и повысит общую эффективность бизнеса.

В целом, такие инвесторы могут служить важным источником привлечения крупных долгосрочных инвестиций в национальную экономику. Это укрепляет текущее доверие институтов корпоративного управления и обеспечивает высокую отдачу от инвестиций для страны, что, в свою очередь, стимулирует занятость и экономический рост в национальной экономике. В рамках эффективных институтов корпоративного управления общественно-трудовые отношения в хозяйствующих субъектах правильно устанавливаются с учетом интересов работников хозяйствующих субъектов.

Институты корпоративного управления придерживаются принципов взаимодействия руководителей хозяйствующих субъектов с работниками (соблюдение трудового законодательства, в том числе охраны труда и гигиены, найма, оплаты труда, продвижения по службе, четкой дисциплины, участия в профсоюзной деятельности) уважение прав трудящихся и т. д.). Тот факт, что хозяйствующие субъекты учитывают социально-трудовые отношения институтов корпоративного управления, помогает решать проблемы занятости в национальной экономике.

В настоящее время широко внедряются принципы институтов корпоративного управления, рекомендованные Глобальной сетью управления Международной сети корпоративного управления. Международная сеть корпоративного управления была создана в 1995 году в Вашингтоне, округ Колумбия, среди институциональных инвесторов, их представителей, компаний, финансовых посредников и других лиц, заинтересованных в развитии мировой практики корпоративного управления. Признавая и одобряя принципы ИНТТ, эта организация принимает их как минимальные стандарты институтов корпоративного управления для компаний и инвесторов во всем мире.

В современных корпорациях и акционерных обществах слово «директор» (латинское слово *dirigere, directum-to management*) используется для описания

совета директоров - управляющий является главой компании. Директор занимает руководящую должность в организации, которая уполномочена выбирать стратегию развития организации, работать с персоналом, определять финансовые потоки хозяйствующих субъектов.

На наш взгляд, критерии, которые следует учитывать при избрании в состав и членов наблюдательного совета; Информация о разнообразии (пол, этническая принадлежность, социальное происхождение) членов совета директоров и исполнительных лидеров должна быть раскрыта. Срок членства неисполнительных директоров в совете должен время от времени пересматриваться. Раскрывает порядок выдвижения и избрания кандидатов в члены Совета

Реализация вышеуказанных идей в практике институтов корпоративного управления: станет ключевым фактором повышения инвестиционной активности на уровне субъектов хозяйствования, снижения риска финансовых и экономических кризисов в глобальном контексте в достижении устойчивого экономического роста в национальной экономике.

*А.Ж. Хужамуродов PhD,
Б.Р. Файзуллаев, магистр,
ТГЭУ*

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

В докладе Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева от 7 декабря 2016 года, посвященного 24-й годовщине Конституции Республики Узбекистан, особо подчеркнуто, что: «Мы будем придавать приоритетное значение вопросу усиления инвестиционной политики нашей страны».¹ Учитывая данную установку, при формировании программы инвестиционного развития отрасли необходимо учитывать не только последние достижения современных финансовых технологий, но инновации в плане повышения инвестиционной привлекательности самих железнодорожных предприятий.

В центральном аппарате ОА «Узбекистон темир йуллари» исторически сложилась система управления с максимальной степенью централизации большинства управленческих функций. Данная тенденция в механизме управления отраслью, имеет как позитивные (возможности для принятия быстрых стратегических управленческих решений), так и негативные последствия, т.к. чрезмерная централизация ведет к постепенной деградации менеджеров среднего звена, вынужденных ориентироваться в своей деятельности только на исполнение различных распоряжений вышестоящих уровней управления. Сохранение высокой концентрации управленческих функций в центральном аппарате АО «Узбекистон темир йуллари» не всегда

¹⁵¹ American Society of Appraisers Business Valuation Standards. This release of the approved Business Valuation Standards of the American Society of Appraisers contains all standards approved through August, 2000