



**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ
ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИ**



**ЎЗБЕКИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИ
ФАНЛАР
АКАДЕМИЯСИ**



**ЎЗБЕКИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИ
ДАВЛАТ БОЖХОНА
ҚЎМИТАСИ
БОЖХОНА
ИНСТИТУТИ**

**“ЎЗБЕКИСТОН ИҚТИСОДИЁТИНИНГ
ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШИ ДОИРАСИДА
ТАШҚИ ИҚТИСОДИЙ ФАОЛИЯТНИ ДАВЛАТ
ТОМОНИДАН ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ
ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ”**

**мавзусида республика илмий-амалий анжумани материаллари
тўплами**

Сборник материалов научно-практической конференции на тему

**“АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА”**

Тошкент шаҳри, 2019 йил, 24 апрель

инвестиций освоено в Бухарской области¹⁵⁶.

Крупные инвестиционные проекты, инициированные на уровне правительства республики, значительно повышают объемы освоенных инвестиций в ряде регионов. Так, Бухарская область находится на втором месте по освоению инвестиций, в то же время вложения средств за счет собственных источников составляют только одну четвертую часть всех инвестиций, а в Самаркандской, Джизакской областях, например, почти все инвестиции осуществляются за счет средств предприятий, бюджетных и внебюджетных средств.

Однако следует отметить положительные качественные изменения в территориальном распределении инвестиций. Так, в 2016 году разрыв между наиболее и наименее привлекательными для инвестирования регионами по общему объему инвестиций на душу населения сократился и составил 7 раз, по сравнению с 9,3 раза в 2010 году¹⁵⁷.

В целом, сложившаяся ситуация указывает на пассивность местных органов власти в привлечении инвестиций в регионы, формировании благоприятного инвестиционного климата и деловой среды.

*Н.Т. Файзибаева, к.э.н., доцент
кафедры «Мировая экономика и
МЭО», УМЭД*

ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В УЗБЕКИСТАНЕ

В настоящее время Узбекистан достиг такого уровня, когда можно говорить о стране со средним уровнем развития. Вопросы создания достойных и устойчивых рабочих мест, искоренение принудительного и детского труда стали актуальными. Особенно актуальной является проблема ежегодного трудоустройства порядка 300 тыс. молодых граждан, впервые выходящих на рынок труда, и 100-120 тыс. трудовых мигрантов, возвращающихся на родину. Помимо этого, вопросы обеспечения роста экономической активности женщин и сокращения неформальной занятости также требуют своего решения.

¹⁵⁶ Кадилова Ш.А., Исмаилходжаев А.И. Инвестиции и инновации в развитии экономики Узбекистана. Экономический вестник, Донбас № 1(47), 2017. С. 186-188.

¹⁵⁷ Там же, с. 187.

В условиях, когда не менее 2 млн. человек нуждаются в трудоустройстве, а ежегодный прирост рабочей силы составляет 350-370 тыс. человек, требуется форсировать создание устойчивых и производительных новых рабочих мест. Однако разработка и реализация программ создания новых рабочих мест в течение многих лет не решает проблему расширения устойчивой и высокопроизводительной занятости. Примерно три четверти рабочих мест создается за счет ускоренного развития малого бизнеса, частного и индивидуального предпринимательства без образования юридического лица, развития всех форм домашнего труда и самозанятости.

Занятые в неформальном секторе, в том числе и неформальные трудовые мигранты, не охвачены качественной защитой и достойными условиями труда, социальным страхованием и рискуют попасть в категорию малообеспеченных слоев населения, как в настоящее время, так и в старости. Кроме них, рискуют оказаться безработными также молодежь и женщины, занятые в экономике.

Таким образом, преобладающая часть занятости (занятые в неформальном секторе, трудовые мигранты, работающие неформально, молодежь и женщины, занятые в экономике) является неустойчивой, т.е. временно обеспечивающей работника доходами, но не гарантирующей устойчивость их получения в будущем, сохранение рабочего места и достойных условий труда, рост производительности труда, карьерный рост, самореализацию занятого.

Однако в современных условиях, когда страна ставит перед собой амбициозную цель быстрого перехода в группу стран с уровнем дохода выше среднего, проблема сокращения неформальной занятости становится крайне актуальной, поскольку без обеспечения инклюзивного роста производительности труда и реальных доходов населения, а также без расширения среднего класса достичь эту цель невозможно.

Узбекистан после избрания Ш. Мирзиёева Президентом Республики Узбекистан начал предпринимать решительные шаги по достижению этой цели. Так, важнейшим направлением развития социальной сферы в рамках Стратегии действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 гг. является повышение уровня занятости населения за счет создания новых устойчивых рабочих мест. При этом особое значение приобретает создание устойчивых и достойных рабочих мест для таких

категорий населения, как женщины и молодежь. Система государственного управления занятостью в Республике Узбекистан претерпевает значительные изменения. Административная реформа данной системы направлена на горизонтальную и вертикальную оптимизацию функций Министерства занятости и трудовых отношений, отвечающего за государственную политику занятости.

В настоящее время совершенствуются не только организационная структура органов по труду, нормативно-правовая база государственного регулирования занятости, методическое обеспечение статистики труда, но и вся система государственной службы.

Вместе с тем, поскольку вышеописанные реформы еще не завершены, до сих пор сохраняется ряд проблем, особенно в сфере обеспечения устойчивой занятости женщин и молодежи, сокращения неформальной занятости, легализации неформальной внешней трудовой миграции.

Текущая ситуация на рынке труда характеризуется тем, что на конец 2016 года при общей безработице на уровне 5 % безработица среди молодежи составила около 19 %¹⁵⁸; в 2016 году 48 % женщин и 76 % мужчин трудоспособного возраста были экономически активны; в 2013 году внешней трудовой миграцией было охвачено порядка 1,8 млн. человек¹⁵⁹; в 2013 году 42 % населения трудоспособного возраста работало неформально¹⁶⁰. При этом из созданных в 2016 году новых рабочих мест лишь чуть более одной четверти являлись устойчивыми рабочими местами, а почти 80 % занятых приходилось на сферу малого бизнеса и частного предпринимательства (МБЧП)¹⁶¹.

Таким образом, на сегодняшний день проблема создания новых устойчивых рабочих мест, особенно для молодежи, женщин, возвращающихся трудовых мигрантов, лиц, переходящих из неформального в формальный сектор экономики, является одной из самых актуальных для Узбекистана.

В целях выработки рекомендаций для правительства, в частности, органов государственного управления, участвующих в реализации политики обеспечения занятости социально уязвимых категорий населения, а также исходя из отдельных Целей

¹⁵⁸MOT (2017). База данных «Ключевые показатели рынка труда». <http://www.ilo.org/ilostat>

¹⁵⁹ UNDESA (2015).

¹⁶⁰ Неустойчивая занятость в Узбекистане: состояние, проблемы и пути их решения - Представительство ПРООН в Узбекистане. Ташкент, ПРООН, 2018 (www.uz.undp.org).

¹⁶¹ Данные Госкомстат Республики Узбекистан. Источник: <http://www.stat.uz>.

устойчивого развития ООН¹⁶², было инициировано проведение ряда исследований неустойчивой занятости в Республике Узбекистан, результаты которых обобщаются в данном аналитическом докладе. В качестве предметов отдельных исследований были выбраны: институциональные механизмы государственного регулирования занятости и система статистики труда; экономическая активность и занятость женщин; экономическая активность и занятость молодежи; внешняя трудовая миграция; занятость в неформальном секторе

Уровень экономической активности среди женщин традиционно ниже, чем среди мужчин. В частности, как можно увидеть из рисунка 1 и рисунка 2, среднемировой уровень экономической активности среди женщин за последние 5 лет составил 50 %¹⁶³.

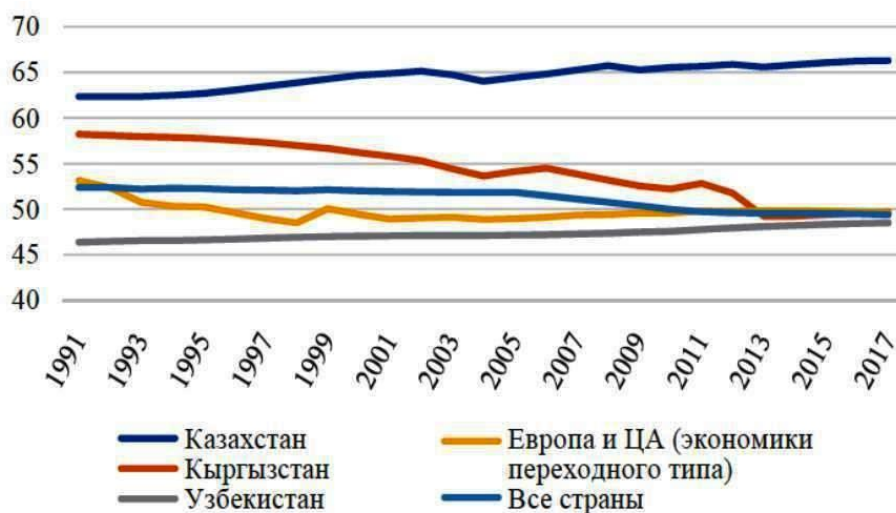


Рис. 1. Уровень экономической активности среди женщин, %¹⁶⁴

Например, средний уровень экономической активности женщин в Казахстане за последние 5 лет составил около 65 %¹⁶⁵. В это же время около 76 % процентов мужчин трудоспособного возраста были экономически активны, т.е. имели работу и/или активно ее искали.

¹⁶² В частности, речь идет о целях, которые должны быть достигнуты к 2030 году, таких как: гендерное равенство (пятая цель), достойная работа и экономический рост (восьмая цель), уменьшение неравенства (десятая цель). Источник: <http://www.uz.undp.org/content/uzbekistan/ru/home/post-2015.html>

¹⁶³ По оценкам МОТ, а также согласно данным ВБ.

¹⁶⁴ Источник: Оценочные данные Международной Организации Труда; Всемирные индикаторы развития ВБ.

¹⁶⁵ Источник: расчеты авторов на основе открытых данных МОТ и ВБ за 2012-2017 гг.

Ситуация в Узбекистане не является исключением. За последние 5 лет средний уровень экономической активности женщин составил примерно 48 %, в то время как среди мужчин этот показатель составил 76 %. Следует отметить, что уровень экономической активности женщин в Узбекистане ниже, чем в других странах. Например, как видно из рис. 1, средний уровень экономической активности женщин в Казахстане за последние 5 лет составил около 65 %. Таким образом, экономическая активность женщин в Узбекистане ниже значения данного показателя в странах с переходной экономикой и несколько ниже его среднемирового значения. Согласно данным Госкомстата Республики Узбекистан, у нас уровень экономической активности женщин не ниже, чем в Казахстане и Киргизии, поскольку Госкомстат и МЗТО относят всех женщин с детьми до 3 лет к экономически неактивным.

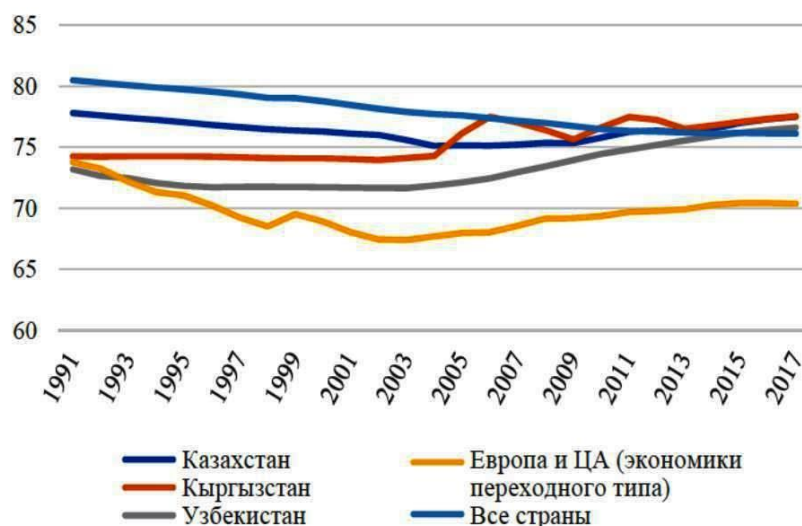


Рис. 2. Уровень экономической активности среди мужчин, %¹⁶⁶

Как видно из рисунка 2, уровень экономической активности мужчин в Узбекистане выше, чем средний уровень в странах с переходной экономикой и близок к ее уровню в соседних странах и среднемировому значению.

Данные опроса ЕБРР «Жизнь в переходный период III», проведенного в 2016 г., подтверждают существование разрыва в уровнях экономической активности между мужчинами и женщинами в Узбекистане. Так, согласно оценкам в 2016 г. 33,1 % женщин

¹⁶⁶ Оценочные данные Международной Организации Труда; Всемирные индикаторы развития ВБ.

трудоспособного возраста были экономически активны, т.е. имели работу и/или активно ее искали, тогда как среди мужчин экономически активными были 73,9 % населения.

Таким образом, степень разрыва между уровнями экономической активности среди женщин и мужчин в Узбекистане выше, чем в других странах.

Особенной чертой занятости в Узбекистане является значительный гендерный дисбаланс в отраслевом распределении занятых. В частности, в таких сферах, как образование и здравоохранение, большинство сотрудников составляют женщины. В то же время, в таких отраслях, как строительство или транспорт, женщины составляют только 10,4 % и 14,7 % от общего количества работников в отрасли. В таких отраслях, как промышленное производство, сельское хозяйство, торговля и финансовые услуги доля женщин в общем количестве работников варьируется от 40 % до 55 %. Данные свидетельствуют о том, что карьерные перспективы для мужчин и женщин в Узбекистане не равны.

*Н.С. Исмаилова, доц. кафедры
«Мировая экономика»,
Р.Х. Зайниддинов,
магистрант 2-курса, ТГЭУ*

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В УЗБЕКИСТАНЕ

Инвестиционная деятельность является важным компонентом успешного развития любой фирмы, она увеличивает доходы предприятия. Создание оптимальных условий осуществления инвестиционной деятельности является основным фактором экономического роста. В связи с этим все более актуальной становится проблема усовершенствования механизма эффективного управления инвестиционными ресурсами, в том числе оценки эффективности инвестиционных вложений и инвестиционного планирования на предприятии.

Выбор наилучшего из направлений развития, вариантов инвестирования должен основываться на определенной системе критериев, комплексе показателей. Несмотря на существование множества методов выбора, они имеют общий основополагающий принцип: среди прочих для реализации выбирается наиболее