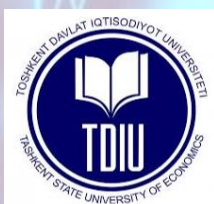


**ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKACISI OLIY VA ЎRTA MAHSUS TABLIM
VAZIRLIGI
MINISTERTVO VYSHEGO I SREDNEGO SPETSIALNOGO
OBRAZOVANIYA RESPUBLIKI UZBEKISTAN**

**TASHKENTSKIY GOSUDARSTVENNIY EKONOMICHESKIY
UNIVERSITET**

TOHKENT DAVLAT IQTISODIYOT UNIVERSITETI



**ЎЗБЕКИСТОНДА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА
МЕНЕЖМЕНТ ВА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВНИНГ АҲАМИЯТИ**

халқаро илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами

**Ўзбекистон, Тошкент ш.,
2020 йил 20 май**

qiziqishning o'sishi va nafaqat moddiy, balki ma'naviy rag'batlantirish usullar o'rtasidagi muvozanatga erishish asosida kuchli motivatsiya tizimini shakllantirish zarurati paydo bo'ladi. Raqobatbardoshlikni ta'minlash uchun tashkilot personali doimiy ravishda o'z malakalarini oshirib borishi, tegishli kasblarni egallashi va bilim va malaka darajasini oshirishi kerak. Masalan, rag'batlantirish tizimiga adolatsizlik tuyg'usini kamaytirish uchun personalga yutuqlarini tushuntirishda ko'proq e'tibor berilishi zarur.

Raqamli iqtisodiyotga o'tish sharoitida personalni motivatsiyalash vazifasi zamonaviy xodimlarning ehtiyojlari va manfaatlariga asoslangan xodimlar bilan moslashuvchan aloqa tizimini yaratishni talab qiladi. Qobiliyatlarning motivatsiyasi personalning shaxsiy fazilatlari va qobiliyatlarini, tanqidiy fikrlash qobiliyatini, jamoada ishlash qobiliyatini, tashabbuskorlik, qat'iyatlilik, ochiqchasiga, doimiy o'rganish qobiliyati va istagini ochishga qaratilgan bo'lishi kerak. Biroq, barcha tashkilotlar uchun universal usul va vositalar mavjud emas. Har bir alohida tashkilot uchun personalni rag'batlantirishda uni rivojlantirish sharoitida samarali bo'lgan usullarini qo'llash mumkin. Bundan kelib chiqadiki, turli xil yondashuvlar va usullarni birlashtirish, personal motivatsiyasi tizimini muvozanatlashga imkon beradigan raqamli texnologiyalardan faol foydalanish tashkilotning samaradorligi va raqobatbardoshligini oshirishga hissa qo'shadi.

*И.Х. Давлетов, к.э.н., профессор,
ТАСИ*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ, СОХРАНЕНИЯ И МОДЕРНИЗАЦИИ МНОГОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ

В целях кардинального улучшения охвата населения республики качественными жилищно-коммунальными услугами, дальнейшего совершенствования эксплуатации жилищного фонда в республике созданы органы управления: министерство жилищно-коммунального обслуживания – региональные управления жилищно-коммунального обслуживания - отделы жилищно-коммунального обслуживания районов (городов).

На сегодняшний день в республике имеются в эксплуатации более 6 млн. индивидуальных жилых домов и квартир, из них более 99 % приватизированы, и являются собственностью владельцев квартир. Указанное количество домов содержат более 4,5 тыс. товариществ частных собственников жилья (ТЧСЖ) и более 300 профессиональных управляющих компаний (ПУК) [4].

Большая часть многоквартирных жилых домов построены до 1990 годов, средний показатель их физического износа составляет около 32 % и по своему техническому состоянию требует проведения капитального и текущего ремонта с учетом повышения их энергоэффективности и энергосбережения¹⁷.

Данные органы осуществляют свою деятельность на основе принятых нормативно-правовых актов, регулирующих вопросы управления, содержания,

¹⁷ Данные Министерства жилищно-коммунального обслуживания Республики Узбекистан.

обслуживания и ремонта жилищного фонда, инженерного оборудования и прилегающих к домам земельных участков с элементами благоустройства.

В современных условиях важнейшим методом обеспечения сохранности жилищного фонда и улучшения условий проживания населения выступает капитальный ремонт, как форма простого воспроизводства жилищного фонда, неразрывно взаимосвязанная с процессом расширенного воспроизводства (строительства, реконструкции и модернизации) [3].

Необходимо отметить, что модернизация жилищного фонда является одним из важнейших направлений в решении жилищной проблемы в республике и составной частью принятой программы по ремонту, благоустройству и улучшению условий эксплуатации многоквартирного жилищного фонда на 2017-2021 годы.

Для этого в республике утверждены комплексные мероприятия по совершенствованию системы управления, содержания, эксплуатации и ремонта многоквартирного жилищного фонда. Выполнение этих работ ведётся по следующим направлениям:

1. Совершенствование нормативно-правовой базы, регулирующей сферу содержания, эксплуатации и ремонта многоквартирного фонда.

2. Повышение эффективности деятельности, укрепление материально-технической базы, и оздоровление финансового состояния товариществ частных собственников жилья.

3. Создание и укрепление материально-технической базы организаций, эксплуатирующих и обслуживающих жилищный фонд, оснащение их современным оборудованием.

4. Улучшение жилищных условий населения, ремонт внутридомовых инженерных коммуникаций и мест общего пользования в многоквартирных домах, благоустройство прилегающих к домам территорий.

5. Подготовка, переподготовка и укрепление кадрового потенциала организаций сферы жилищно-коммунального обслуживания.

Следует отметить, что среди форм собственности жилье занимает особое место благодаря своей социальной значимости. Потому что человек проводит большую часть своей жизни в своем доме. Поэтому, серьезное внимание будет уделено состоянию жилищного фонда, качеству коммунальных услуг и обеспечению безопасности жизнедеятельности [2].

Следует отметить, что Президент Республики Узбекистан подписал Закон Республики Узбекистан 7 ноября 2019 года №ЗРУ-581 «Об управлении многоквартирными домами».

Целью настоящего Закона является регулирование отношений в области управления многоквартирными домами, действие которых распространяется на собственников жилых и нежилых помещений в многоквартирных домах, управляющие многоквартирным домом организации и управляющих, товарищества собственников жилья, а также других лиц, деятельность которых связана с управлением многоквартирными домами.

Согласно закону (статья 8), способ управления многоквартирным домом определяется общим собранием собственников помещений многоквартирного дома. А также, управление многоквартирными домами может осуществляться [1]:

- непосредственно собственниками помещений;
- юридическим лицом, управляющей организацией или физическим лицом (индивидуальным предпринимателем) управляющим на основании договора;
- товариществом собственников жилья, некоммерческой организацией, объединяющей собственников жилых и нежилых помещений в одном или нескольких компактно расположенных многоквартирных домах.

В результате исследования по совершенствованию системы жилищно-коммунального обслуживания, а также эффективной работы товариществ собственников жилья, совершенствованию государственно-частного партнерства в жилищно-коммунальной сфере, эффективному использованию профессиональных управляющих компаний в управление жилым фондом и т.д. были разработаны следующие научно-методические предложения и рекомендации:

- проведение систематического разъяснения и пропаганды сути законов республики, указов и постановлений Президента, постановлений Кабинета Министров Республики Узбекистан и других нормативно-правовых актов по управлению, содержанию и использованию жилищного фонда среди населения;
- регулярно информировать владельцев помещений о деятельности товарищества, их активном участии в управлении и своевременном сборе обязательных платежей в соответствии с ежегодными сметами расходов для своевременного осуществления запланированных мероприятий товариществ;
- создание системы эффективного использования профессиональных управляющих компаний для достижения эффективности управления многоквартирным жилым фондом;
- разработка и внедрение реального механизма сотрудничества между «Министерством жилищно-коммунального обслуживания - Управляющей организацией(компанией) - Товариществами»;
- разработка и внедрение новых нормативов и стандартов по управлению, сохранению и эксплуатации многоквартирным жилым фондом;
- через организации интернет-порталов с личным кабинетом каждого потребителя “*Internet of Buildings*” - создание системы мониторинга состояния конструкций зданий, учета и регулирования потребления коммунальных услуг и ресурсов;
- для обеспечения качественного текущего и капитального ремонта многоквартирных домов и благоустройства придомовой территории со всеми элементами необходимо улучшить материально-техническую базу и развивать деятельность ГУК “Ремонтно-восстановительная служба”, а также обеспечение их квалифицированными кадрами;

- сегодња на рынке жилья, коммунальных услуг пользуется большим спросом среди обслуживающих предприятий и это, в свою очередь, влечет за собой необходимость привлечения на эти предприятия квалифицированных руководителей (менеджеров) и специалистов.

В заключение нужно отметить, что в конечном результате системной реализации коренных изменений и модернизации в сфере жилищно-коммунального обслуживания, в частности, развитие предприятий и организаций, укрепление их материально-технической базы, привлечение квалифицированных специалистов и других важных задач в сфере жилищно-коммунального обслуживания в республике, улучшается качество коммунальных услуг, а также уровня жизни и условия проживания населения страны.

*Ў.М.Даминова, магистр,
илмий раҳбар – проф. Н.Қ.Йўлдошев,
ТДИУ*

БОШҚАРУВ САМАРАДОРЛИГИНИНГ МОҲИЯТИ ВА УНГА ТАЪСИР ЭТУВЧИ ОМИЛЛАР

Бозор иқтисодиёти шароитидаги ташкилотнинг иқтисодий эркинлик ва ўз натижалари учун тўла жавобгарлиги натижасида бошқарув ролининг ўсиши бошқарув соҳасига қўшимча меҳнат, молия, моддий ресурсларни кўпроқ жалб этмоқда. Мулкдор учун корхона фақатгина бошқарув учун ресурсларни сарфлаши қанчалик муҳим бўлса, шунчалик бошқарув корхонага бозорда стратегик афзалликлар беради, унинг рақобатбардошлигини оширади, корхонанинг ижтимоий аҳамиятини қўллаб-қувватлайди.

Рақобатчилик шароитларида раҳбар унумдорлик ва самарадорлик ҳақида қайғуриши керак. Бошқарув самарадорлиги тушунчаси кўп жиҳатдан ташкилотнинг ишлаб чиқариш бошқарувининг ўзигагина хос иқтисодий хусусиятларга эга. Бошқарув самарадорлигининг бош мезони сифатида бошқариладиган объектнинг самарадорлик даражаси ҳисобланади.

Бошқарув самарадорлиги муаммоси қуйидаги муҳокамаларни ўз ичига олувчи бошқарув иқтисодининг таркибий қисмидир:

1. Бошқарув имкониятлари, яъни бошқарув тизими қўл остида бўлган ва фойдаланадиган барча ресурслар мажмуини ташкил этади.

2. Бошқарув қудрати моддий ва маънавий шаклларга эга.

Бошқарув вазифаларига мос келувчи сотиш бўйича ишлар ҳажми, технология, ташкил этиш, мазмуни жиҳатдан аниқланувчи бошқарув учун чиқим ва харажатлар.

3. Бошқарув меҳнати хусусиятларини бошқарув самарадорлиги, яъни ташкилот фаолияти, манфаатларини амалга ошириш жараёнида алоҳида мақсадларга эришишда кишиларнинг харажатлари самарадорлиги бошқарадиган ва бошқариладиган тизимларнинг ўзаро алоқаси сифатидаги бошқарув жараёни ва фаолият тизимининг самарадорлигидир, яъни