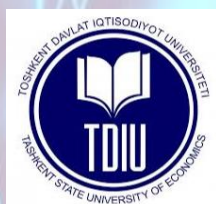


**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ
ВАЗИРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ



**ЎЗБЕКИСТОНДА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА
МЕНЕЖМЕНТ ВА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВНИНГ АҲАМИЯТИ**

халқаро илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами

**Ўзбекистон, Тошкент ш.,
2020 йил 20 май**

- нефть ва газ машинасозлиги корхоналарини технологик даражасининг пастлиги;

- корхоналарни модернизация қилиш учун олиб келинаётган асбоб ва ускуналарни ўрнатиш ва ишга тушириш жараёнларини самарали бошқариш тизими йўлга қўйилмаганлиги; корхоналарда технологик жараёнлар ва меҳнат ресурсларини бошқариш ва аудит қилишнинг замонавий тизими ташкил этилмаганлиги;

- нефть-газ саноатида илғор технологик жараёнларни бошқариш ва юритиш бўйича малакали мутахассисларнинг етишмаслиги ва бошқалар.

Юқоридагилардан келиб чиққан ҳолда, Ўзбекистон нефть-газ саноати корхоналарининг иқтисодий барқарорлигини таъминлаш учун фикримизча, қуйидагиларга асосий эътибор қаратилмоғи лозим:

- эски углеводород хом-ашёси қудуқлари захираларидан самарали фойдаланиш ва янгиларини фойдаланишга топшириш;

- асосий воситалар (иншоотлар, узатиш қурилмалари, машина ва технологиялар) эскириш даражаси юқорилигидан келиб чиққан ҳолда, корхоналарда модернизация жараёнлари ҳамда техник ва технологик қуроллантириш ишларини жадаллаштириш;

- нефть ва газ корхоналари балансидаги фойдаланилмаётган ва ихтисосли бўлмаган активларини балансдан чиқариш ва сотиш;

- нефть ва газ корхоналарнинг устав капиталидаги давлат улушини инвесторларга сотиш;

- нефть ва газ корхоналарида замонавий бошқарув тизими ва воситаларини жорий қилиш ҳисобига қазиб олиш, қайта ишлаш ва сотиш бўғинлари харажатларини кескин камайтириш; углеводород хом-ашёсини қазиб олиш ва қайта ишлаш жараёнларида экологик хавфсизликнинг замонавий стандартларидан фойдаланиш ва уни назорат қилиш ва бошқалар.

Хусусан, нефть-газ саноати корхоналарига инвестицияларни жалб этишнинг қўшимча имкониятларини яратиш ва молиявий ресурслардан оқилona фойдаланиш пировардида корхоналар иқтисодий барқарорлигини ошириш маҳаллий нефть-газ корхоналарнинг ички ва ташқи бозорлардаги рақобатдардошлигини ошириш имконини беради.

*М.Г. Умарходжаева, к.э.н., доц.
С.Кахрамонов, магистр,
ТГЭУ*

ОСНОВНЫЕ ТЕНДЕНЦИИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ

Осуществляемые в стране мероприятия позволяют сформулировать основные тенденции совершенствования корпоративного управления в Узбекистане. Основная их цель - обеспечение прозрачности и открытости деятельности акционерных обществ республики, приведение ее в соответствие с международными принципами корпоративного управления.

Принципы корпоративного управления предполагают формирование такой структуры управления, которая должна:

- стимулировать прозрачные и справедливые рынки и эффективное распределение ресурсов. Она должна соответствовать требованиям верховенства закона и поддерживать эффективный надзор и правоприменение;
- защищать права акционеров и обеспечивать справедливое и равное отношение ко всем акционерам, включая миноритарных и иностранных акционеров. У всех акционеров должна быть возможность получить эффективное возмещение вреда за нарушение своих прав;
- предусматривать основательные стимулы на протяжении всей инвестиционной цепочки и предписывать рынкам ценных бумаг функционировать таким образом, чтобы способствовать развитию надлежащего корпоративного управления;
- признавать права заинтересованных лиц, предусмотренные законом или в многосторонних соглашениях, и стимулировать активное сотрудничество между корпорациями и заинтересованными лицами в свете создания благосостояния, рабочих мест и финансово устойчивых предприятий;
- обеспечивать своевременное и точное раскрытие информации по всем существенным вопросам, касающимся корпорации, включая финансовое положение, результаты деятельности, собственность и управление компанией;
- обеспечивать стратегическое руководство компанией, эффективный контроль за менеджментом со стороны совета директоров, а также подотчетность совета директоров перед компанией и акционерами.

Все эти принципы и требования были заложены в основу Кодекса корпоративного управления (далее – Кодекс), утвержденного протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления при Кабинете Министров Республики Узбекистан от 31.12.2015 г. № 9. Кодекс решает вопросы, не вошедшие в нормативно-правовые документы.

В некоторых странах, в частности в России, каждое акционерное общество разрабатывает и утверждает свой кодекс корпоративного управления. Однако практика показала, что такой порядок создает определенные затруднения для потенциальных инвесторов при принятии ими инвестиционных решений (им приходится изучать все внутренние документы каждого акционерного общества, сравнивать их между собой, учитывать различия, особенности и т.д.).

В нашей республике принят единый для всех акционерных обществ документ, носящий рекомендательный характер. По своей сути **Кодекс – это добровольно принятые акционерными обществами на себя обязательства** по осуществлению своей деятельности по оговоренным в кодексе принципам и правилам. При этом, в случае невозможности соблюдения отдельных рекомендаций Кодекса, акционерное общество подробно раскрывает причины этого, следуя международному принципу *«comply or explain»* (*«соблюдай или объясняй»*).

Акционерные общества, принявшие обязательства следовать рекомендациям Кодекса, должны в дополнение к существующим внутренним документам принять следующие документы:

1. Положение об информационной политике, которое содержит:

цели и принципы раскрытия АО открытой информации;

перечень информации, подлежащей обязательному раскрытию на сайте, сроки и порядок их раскрытия, в том числе информационные каналы, через которые должно осуществляться раскрытие, и формы раскрытия;

обязательства исполнительного органа по раскрытию подлежащей раскрытию информации об АО;

порядок обмена информацией между членами органов управления, должностными лицами, работниками АО с акционерами и инвесторами, иными заинтересованными лицами, а также представителями средств массовой информации;

меры по обеспечению контроля за соблюдением информационной политики АО.

2. Положение о внутреннем контроле, которое включает в себя:

требования к составу и квалификации членов органов внутреннего контроля АО;

состав и регламент формирования отчетов о системе внутреннего контроля;

порядок привлечения независимых профессиональных организаций — консультантов для оценки эффективности системы внутреннего контроля в АО;

описание механизмов мониторинга работы органов внутреннего контроля, порядка расчета компенсаций и вознаграждений, выплачиваемых их членам.

3. Положение о дивидендной политике, раскрывающее прозрачный механизм расчета дивидендов.

4. Положение о порядке действий при конфликте интересов, включающее:

обязанности должностных лиц АО действовать в интересах АО;

определение ситуаций, которые могут повлечь возникновение конфликта интересов при совершении должностными лицами АО действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

обязательства должностных лиц АО по информированию наблюдательного совета о возникновении конфликта интересов;

запрет на участие должностных лиц АО в органах управления и контроля других юридических лиц, без разрешения наблюдательного совета АО;

пресечение возможного конфликта интересов при совершении должностными лицами АО действий и сделок, а также раскрытии ими информации;

подробный регламент урегулирования спорных ситуаций, связанных с конфликтом интересов, в том числе путем назначения для их разрешения незаинтересованного третьего лица, либо возложения обязанности по

разрешению конфликта интересов на независимого члена (независимых членов) наблюдательного совета.

На основе вышеизложенных исследований приоритетными направлениями совершенствования корпоративного управления необходимо:

глубокий анализ международного опыта и внедрение на этой основе современных методов корпоративного управления, повышение эффективности использования производственных, инвестиционных, материально-технических, финансовых и трудовых ресурсов;

приоритетное создание акционерных обществ с участием иностранного капитала, формирование благоприятных условий для широкого привлечения в акционерные общества иностранных инвестиций;

коренную реорганизацию структуры управления акционерными обществами, имея в виду ликвидацию отживших, устаревших подразделений и должностей, внедрение новых, соответствующих современным международным стандартам и требованиям рыночной экономики;

повышение роли акционеров, в том числе миноритарных, в стратегическом управлении акционерным обществом, в обеспечении контроля за эффективной деятельностью управленческого персонала;

подготовку и повышение профессионального уровня управленческого персонала на основе сотрудничества с ведущими зарубежными образовательными учреждениями, а также привлечение высококвалифицированных иностранных менеджеров на руководящие должности в акционерных обществах.

Таким образом, значение эффективного корпоративного управления выходит за рамки проблемы соблюдения прав акционеров в отдельно взятой компании, на первый план выходят вопросы экономического роста Узбекистана, привлечение инвестиций, создание мощного частного сектора.

*З.Т. Мамадияров, Ph.D, доцент,
Ж.Т. Мамаражабов, магистр,
ТДИУ*

РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТ ШАРОИТИДА МАСОФАВИЙ БАНК ХИЗМАТЛАРИНИНГ АҲАМИЯТИ

Бугунги кунда электрон тижорат банклари ва компанияларнинг бизнес қилиш усулини тубдан ўзгартириб юборди. Баъзи тадқиқотлар шуни кўрсатадики, 2019 йилда электрон тижорат савдоси чакана савдо операцияларининг деярли 14 фоизини ташкил қилди [1]. Хусусан, Ўзбекистонда ҳам иқтисодий ислохотларнинг чуқурлашуви, информацион оқимларнинг тезлик билан ҳаракатланаётган бир шароитда банк ва мижоз ўртасидаги муносабатларда замонавий ахборот-коммуникация технологияларини кенг жорий этиш, тўловларни реал вақт режимида тезкорлик билан ҳисоб рақамларни бошқариш шу жумладан рақамли технологияларга асосланган масофавий банк хизмати турларини янада кенгайтириш заруратини