

**ЎЗБЕКИСТОН RESPUBLIKACISI OЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ
ВАЗИРЛИГИ
МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ RESPUBLIKИ УЗБЕКИСТАН**

**ТАШКЕНТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ**

ТОШКЕНТ ДАВЛАТ ИҚТИСОДИЁТ УНИВЕРСИТЕТИ



**ЎЗБЕКИСТОНДА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ ШАКЛЛАНТИРИШДА
МЕНЕЖМЕНТ ВА КОРПОРАТИВ БОШҚАРУВНИНГ АҲАМИЯТИ**

ҳалқаро илмий-амалий конференцияси маъруза тезислари тўплами

**Ўзбекистон, Тошкент ш.,
2020 йил 20 май**

совета директоров - управляющий является главой компании. Директор занимает руководящую должность в организации, которая уполномочена выбирать стратегию развития организации, работать с персоналом, определять финансовые потоки хозяйствующих субъектов.

На наш взгляд, критерии, которые следует учитывать при избрании в состав и членов наблюдательного совета; Информация о разнообразии (пол, этническая принадлежность, социальное происхождение) членов совета директоров и исполнительных лидеров должна быть раскрыта. Срок членства неисполнительных директоров в совете должен время от времени пересматриваться. Раскрывает порядок выдвижения и избрания кандидатов в члены Совета

Реализация вышеуказанных идей в практике институтов корпоративного управления: станет ключевым фактором повышения инвестиционной активности на уровне субъектов хозяйствования, снижения риска финансовых и экономических кризисов в глобальном контексте в достижении устойчивого экономического роста в национальной экономике.

*А.Ж. Хужамуродов PhD,
Б.Р. Файзуллаев, магистр,
ТГЭУ*

ПОВЫШЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ АКЦИОНЕРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

В докладе Президента Республики Узбекистан Ш.М. Мирзиёева от 7 декабря 2016 года, посвященного 24-й годовщине Конституции Республики Узбекистан, особо подчеркнуто, что: «Мы будем придавать приоритетное значение вопросу усиления инвестиционной политики нашей страны».¹ Учитывая данную установку, при формировании программы инвестиционного развития отрасли необходимо учитывать не только последние достижения современных финансовых технологий, но инновации в плане повышения инвестиционной привлекательности самих железнодорожных предприятий.

В центральном аппарате ОА «Узбекистон темир йуллари» исторически сложилась система управления с максимальной степенью централизации большинства управленческих функций. Данная тенденция в механизме управления отраслью, имеет как позитивные (возможности для принятия быстрых стратегических управленческих решений), так и негативные последствия, т.к. чрезмерная централизация ведет к постепенной деградации менеджеров среднего звена, вынужденных ориентироваться в своей деятельности только на исполнение различных распоряжений вышестоящих уровней управления. Сохранение высокой концентрации управленческих функций в центральном аппарате АО «Узбекистон темир йуллари» не всегда

¹⁵¹ American Society of Appraisers Business Valuation Standards. This release of the approved Business Valuation Standards of the American Society of Appraisers contains all standards approved through August, 2000

соответствует полноценному становлению новых акционерных предприятий, а также требованиям принципов корпоративного управления.

Мощный импульс повышению инвестиционной привлекательности акционерных предприятий Узбекистана для иностранных и внутренних инвесторов придали меры, предусмотренные Указом Президента Республики Узбекистан от 24 апреля 2015 года «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах».

Повышению инвестиционной привлекательности акционерных предприятий железнодорожного транспорта Узбекистана способствуют такие меры повышения корпоративного контроля со стороны наблюдательных Советов за деятельностью менеджеров АО, как:

1) внедрение и применение критериев оценки эффективности деятельности акционерных обществ и других хозяйствующих субъектов с долей государства согласно Постановлению Кабинета Министров Республики Узбекистан от 28.07.2015г. №207;

2) назначение руководителя исполнительного органа акционерного общества на основе конкурсного отбора, в котором могут принимать участие иностранные менеджеры;

3) внедрение положений Кодекса корпоративного управления в деятельность акционерных обществ, где доля государства превышает 51% от их уставного капитала, а также ценные бумаги, которых включены в листинг фондовой биржи;

4) повышение прозрачности деятельности акционерных обществ, публикация ими информации на основе международных стандартов аудита и финансовой отчетности.

В качестве эффективных мер повышения инвестиционной привлекательности акционерных предприятий железнодорожного транспорта Узбекистана целесообразно применение таких норм, регулирующих порядок привлечения к ответственности за нарушения прав и законных интересов акционеров Узбекистана, как:

1) установление минимального объема информации, не представление которой инвестору влечет привлечение к административной ответственности эмитента за нарушение требований законодательства о раскрытии информации на рынке ценных бумаг;

2) установление исчерпывающего перечня нарушений, которые следует квалифицировать в качестве воспрепятствования осуществлению инвестором прав по управлению хозяйственным обществом.

Успешная реализация отмеченных выше предложений призвана позволить уровень корпоративного управления ими, что должно позитивно отразиться на уровне их реальной конкурентоспособности и росте инвестиционной привлекательности акционерных предприятий

железнодорожного транспорта Узбекистана в глазах отечественных и иностранных инвесторов¹.

Одним из основных требований акционеров к менеджерам акционерных предприятий Узбекистана должна стать информационная открытость ключевых сфер корпоративного бизнеса и их доступность для акционеров, называемая транспарентностью.

Обеспечению более высокого уровня прозрачности акционерных предприятий Узбекистана должны способствовать такие эффективные меры, как:

- стандартизация учетной и информационно-аналитической работы о деятельности акционерных обществ республики;
- введение единой системы индексов, позволяющих дать оценку ситуации на рынке корпоративных ценных бумаг;
- повышение ответственности руководителей акционерных предприятий за предоставление недостоверной или несвоевременной информации.

Обеспечению более качественного корпоративного контроля за ключевыми сферами деятельности акционерных предприятий Узбекистана должны способствовать такие эффективные меры, как:

- стандартизация учетной и информационно-аналитической работы о деятельности акционерных обществ республики;
- введение единой системы индексов, позволяющих дать оценку ситуации на рынке корпоративных ценных бумаг;
- повышение ответственности руководителей акционерных предприятий за предоставление недостоверной или несвоевременной информации;
- формирование единой системы информационного обеспечения участников рынка корпоративных ценных бумаг.

Своевременная реализация вышеназванных предложений должна позволить повысить эффективность управления деятельностью акционерных предприятий республики за счет демократизации управления их делами и формирования класса реальных собственников в реальном секторе Узбекистана; повышения конкурентоспособности акционерных предприятий, национальной экономики; повышения ликвидности корпоративного бизнеса и роста инвестиционной привлекательности национального рынка ценных бумаг.

К числу наиболее действенных рычагов воздействия государства на повышение инвестиционной привлекательности акционерных предприятий Узбекистана следует отнести:

- а) увеличение масштабов инвестиции, направляемых через государственные инвестиционные программы для финансирования крупных инвестиционных проектов, связанных модернизацией подвижного состава, электрификацией железнодорожного движения и развитием сети железных дорог;

¹⁵² Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 7 февралдаги ПФ-4947-сонли фармони. Ўзбекистон Республикасини янада ривожлантириш бўйича Харакатлар стратегияси тўғрисида. //Ўзбекистон Республикаси қонун ҳужжатлари тўплами. – Т., 2017. 6-сон (766). 32-б.

б) целенаправленная кредитная политика, направленная на предоставление централизованных льготных кредитов для реализации специальных программ функционального развития инвестиционно - финансовой инфраструктуры фондового рынка;

в) взвешенная валютная политика, направленная на расширение спектра операций по оказанию услуг инвестиционными институтами, связанных с обслуживанием участников корпоративного сообщества.

Отмечая важность предлагаемых выше мер по повышению инвестиционной привлекательности акционерных предприятий Узбекистана в глазах отечественных и иностранных инвесторов, следует признать, что они должны представлять собой комплекс взаимосвязанных действий по повышению качества управления деятельностью акционерных предприятий, эффективность которых достаточна лишь при условии повышения эффективности работы всех уровней и функциональных звеньев корпоративного бизнеса, а не отдельных его фрагментов.

**С.С. Файзуллаев, слушатель,
РВШБУ**

РОЛЬ НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ В КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ

Аннотация. В работе рассмотрено предложение по внедрению и эффективности независимых директоров в составе наблюдательного совета в АО Узбекистана.

Ключевые слова: *Корпоративное управление; оптимизация; структура совета директоров; производительность компании.*

В нынешней рыночной экономике совет директоров играет ключевую роль в управлении компанией, поскольку он является центром всех управленческих полномочий. Он обеспечивает руководство и стратегическое руководство, объективное суждение, независимость от управления компанией и осуществляет контроль над компанией. Он не участвует в повседневном управлении и администрировании компании, ответственность за которую несет руководство.

Тем не менее, он контролирует компанию и ее руководство, устанавливая кодекс поведения, наблюдая за процессом и раскрытием информации и коммуникаций, обеспечивая наличие соответствующей системы финансового контроля. Правление состоит из видных людей, представляющих различные профессии и бизнес, и осуществляет все полномочия компании, за исключением тех, которые принадлежат акционерам, перед которыми они несут ответственность.

В течение последних лет Республиканская высшая школа бизнеса и управление (RGBSM) постоянно фокусировался на включении принципов корпоративного управления в нормативную базу, применимую к компаниям республики Узбекистан. Корпоративное управление подразумевает четко определенную, хорошо структурированную и хорошо организованную систему