



**ТОШКЕНТ ДАВЛАТ
ИҚТИСОДИЁТ
УНИВЕРСИТЕТИ**



**ЎЗБЕКИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИ
ФАНЛАР
АКАДЕМИЯСИ**



**ЎЗБЕКИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИ
ДАВЛАТ БОЖХОНА
ҚЎМИТАСИ
БОЖХОНА
ИНСТИТУТИ**

**“ЎЗБЕКИСТОН ИҚТИСОДИЁТИНИНГ
ИННОВАЦИОН РИВОЖЛАНИШИ ДОИРАСИДА
ТАШҚИ ИҚТИСОДИЙ ФАОЛИЯТНИ ДАВЛАТ
ТОМОНИДАН ТАРТИБГА СОЛИШНИНГ
ДОЛЗАРБ МУАММОЛАРИ”**

**мавзусида республика илмий-амалий анжумани материаллари
тўплами**

Сборник материалов научно-практической конференции на тему

**“АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
ГОСУДАРСТВЕННОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В КОНТЕКСТЕ ИННОВАЦИОННОГО РАЗВИТИЯ
ЭКОНОМИКИ УЗБЕКИСТАНА”**

Тошкент шаҳри, 2019 йил, 24 апрель

бошқарувининг бугунги ушбу соҳалар ривожланиш даражасини баҳолаш, иқтисодий хавфсизликка ёндашув негизида уйғун бошқарувининг услубий асосларини такомиллаштириш, ташқи савдони божхона механизми асосида стратегик бошқаришнинг долзарб вазифаларидан ҳисобланади.

Жамият тараққиётининг ҳар бир формацияси, айниқса, бозор иқтисодиёти шароитида ташқи савдо ва божхона фаолиятини у ёки бу кўринишда самарали ташкил этишда давлат муҳим ўрин тутди.

Мамлакатимизда божхона хизматини ташкил этиш ва уни самарали ривожлантириш жараёни таҳлили асосида соҳа бошқаруви ва божхона хизматининг бугунги ривожланиш ҳолатидан келиб чиқиб, шуни ишонч билан айтиш мумкинки: жаҳон стандартларига мувофиқ ташкил этилиб, тегишли меъёрий-ҳуқуқий ҳужжатлар халқаро талаблар асосида ишлаб чиқилган ва самарали амалиётга жорий этилган; юқори малакали кадрлар билан таъминланган; божхона хизматининг юқори даражадаги моддий-техника базаси яратилган; ташқи иқтисодий фаолиятни самарали ташкил этиш, товарлар экспорти ва импортини амалга ошириш, мамлакатимиз иқтисодий хавфсизлигини таъминлаш борасида муайян натижалар қўлга киритилди.

Инновацион бошқарув негизида божхона ва ташқи савдо соҳаларида давлат бошқарув органларининг янада самарали ҳамкорлигини такомиллаштириш, ташқи иқтисодий фаолият соҳасида иқтисодий-ҳуқуқий саводхонликни ҳамда фаолият самарадорлигини ошириш мақсадида жисмоний шахслар учун доимий фаолият кўрсатувчи қисқа муддатли ўқув курсларини ташкил этиш, декларантлар фаолияти самарадорлигини мақсадли бошқариш бўйича бошқарув функцияларидан мақсадли фойдаланишни янада такомиллаштириш мақсадга мувофиқдир.

*Ф.Дж. Набиева, аспирант
ПИТУТ (Таджикистан)*

ТЕОРЕТИКО-КОНЦЕПТУАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ РЕГИОНАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

Социально-экономическое развитие региона и страны в целом определяется многими факторами. Однако в условиях современности, определяющим является человеческий капитал.

В научных трудах, по изучению человеческого капитала, в основном рассматриваются вопросы, исследования сущности и содержания человеческого капитала, его взаимосвязи с другими экономическими категориями, инвестированием ресурсов в человеческий капитал и влиянием на экономический рост, проблемам расширенного воспроизводства рабочей силы (В.Т. Смирнов, 2005).

Ещё А. Смит в своих трудах отмечал, что «человека, изучившего с затратой большого труда и времени какую-либо из профессий, ... можно сравнить... с дорогой машиной». Этот труд «возместит ему ... все расходы на обучение, с обычной, по меньшей мере, прибылью на капитал...» (А.Смит, 1980).

Однако, основные положения современной теории человеческого капитала были обоснованы в работах известных американских экономистов Т. Шульца и Г. Беккера.

Проблемы управления человеческим капиталом рассматривали такие ученые, как В.В. Глухов, А. И. Добрынина, С.А. Дятлов, С.А. Курганский, Ф. Махлуп, С.Г. Струмилина, Е.Д. Цыренова, М.И. Щадов и др.

Из работ российских ученых, в которых отражены некоторые аспекты управления человеческим капиталом и эффективного использования интеллектуальных и творческих характеристик человека (В.Л. Иноземцева, Л.С. Бляхмана, З.А. Грандберг, А.Э. Котляра, Ю.К. Перского, Л.И. Лукичевой, М.И. Скаржинского, В.А. Скворцовой, А.И. Татаркина и др.).

В Республике Таджикистан проблемам изучения человеческого капитала посвящены исследования, следующих отечественных ученых экономистов:

Таблица 1

**Изучение проблемы человеческого капитала учеными –
экономистами Республики Таджикистан**

№	Ф.И.О ученых	Направления исследований
1.	Р.К. Рахимов	Роль человеческого капитала в экономическом росте страны и рассмотрения проблемы его развития
2.	М. Нурмахмадов	
3.	Х.У. Умаров	
4.	А.Х. Авезов	Человеческий капитал в качестве стратегического фактора устойчивого развития трудоизбыточной страны
5.	И.А. Ходиев	Управление процессами развития человеческого капитала с учетом миграционных процессов и

		институциональных преоб-разований в регионе
6.	М.Т Кенджаев	Составляющие инвестиционной деятельности, инвестиции в образование как важнейший детерминант экономического роста
7.	И. Хоркашев	Улучшение компонентов человеческого капитала – образование и здравоохранение, как возможности преодоления экономического и социального отставания отдельных стран
8.	М. Пулатов	Социально-экономические проблемы развития человеческого капитала у молодежи
9.	З.Б. Акрамова	Формирование и развитие человеческого капитала в трудоизбыточной экономике

Источник: Авторская разработка.

Тем не менее в этих работах не рассматривалась проблема оценки условий управления формированием человеческого капитала на определённой территории, региона.

К субъектам управления человеческим капиталом следует отнести органы государственного управления, которые, исходя из функций, можно разделить на органы общей, специальной и отраслевой компетенции (Журавлев, 2010).

Органы отраслевой компетенции – это отраслевые министерства, осуществляющие функции только в пределах делегированных им полномочий (Базылева, 2013).

Управление человеческим капиталом необходимо рассматривать на нескольких уровнях, каждый из которых имеет достаточно сложную внутреннюю структуру и оценивается соответствующим комплексом показателей (см. табл. 2.).

Таблица 2

Уровни управления человеческим капиталом

Уровень	Описание	Показатели
Нано уровень	Для характеристики человеческого капитала отдельных индивидов	➤ квалификация ➤ производственный стаж ➤ время занятости в течение года ➤ продолжительность обучения на рабочем месте ➤ натуральные показатели ➤ личные затраты на содержание жилья ➤ оплату транспортных услуг ➤ поддержание здоровья

		➤ удовлетворение культурных потребностей, на приобретение профессии и квалификации ➤ прирост заработков в результате подготовки на производстве и переподготовке
Микро уровень	Для характеристики человеческого капитала отдельных предприятий	➤ численность персонала ➤ профессионально-квалификационный состав ➤ количество отработанного времени за год ➤ качество продукции ➤ фонд времени подготовки на рабочем месте ➤ натуральные показатели ➤ затраты на подготовку, переподготовку, повышение квалификации персонала ➤ прирост прибыли в результате переподготовки кадров, производительность труда работников ➤ потери от брака
Мезо уровень	Для характеристики человеческого капитала регионов	➤ индекс развития человеческого капитала региона ➤ профессионально-квалификационная структура совокупной рабочей силы ➤ количество занятых и безработных ➤ ожидаемая продолжительность трудовой жизни ➤ натуральные показатели ➤ общественная производительность труда ➤ объем и доля расходов на подготовку и переподготовку работников. Объемы социальных расходов регионального бюджета на: ➤ мероприятия, направленные на распределение ➤ человеческого капитала согласно потребностям реального сектора экономики ➤ развитие народного хозяйства
Макро уровень	Для характеристики совокупного человеческого капитала в масштабах национальной экономики	➤ индекс развития человеческого капитала страны ➤ профессионально-квалификационная структура совокупной рабочей силы ➤ количество занятых и безработных ➤ ожидаемая продолжительность трудовой жизни ➤ натуральные показатели ➤ общественная производительность труда

		➤ объем и доля расходов на подготовку и переподготовку работников в ВВП ➤ потери ВВП от неучастия безработных в экономической деятельности ➤ расходы правительства на образование, здравоохранение и другие составляющие социально-культурной сферы из государственных фондов.
Мега уровень	Для характеристики совокупного человеческого капитала в масштабах глобальной экономики.	➤ расходы стран-содружеств на развитие программ по увеличению человеческого капитала

Источник: Авторская разработка.

В свою очередь человеческий капитал региона и, следовательно, управление на мезо уровне, как совокупность локализованного на территории населения, обладающего определенными качественными и количественными характеристиками, сформированными в результате инвестиций, выступает одним из основных элементов в структуре социально-экономического потенциала региона.

Существенное значение при формировании задач развития человеческого капитала региона имеет оценка его как фактора, объясняющего конкурентоспособность территории в межрегиональном распределении ресурсов.

Так, реализация механизма управления человеческим капиталом должна способствовать решению следующих основных задач:

- создание условий для формирования человеческого капитала;
- создание условий для эффективной реализации человеческого капитала.

Ведущую роль в управлении процессами формирования и использования человеческого капитала выполняют органы государственной власти, цели и задачи функционирования которых направлены на совершенствование структурных элементов человеческого капитала (образования, здравоохранения, социального обеспечения, фонды и организации, а также образовательные

учреждения и т. д. (Солодухина О.И., 2016).

Результаты исследования показали высокую степень неравномерности социально-экономического пространства Таджикистана и развития регионов. В наибольшей степени проявляется неравномерность доступа к культурным ценностям и возможностям потреблять услуги культуры. Следующим по значимости фактором оказался фактор, обеспечивающий необходимый уровень образования. Если принять во внимание, что базисными элементами человеческого капитала являются капитал здоровья, образования и культуры, необходимо углублённое исследование причин, сложившиеся неравномерности и разработка инструментов его преодоления.

Значимость повышения эффективности формирования человеческого капитала определяет необходимость разработки механизма управления этим процессом, которая определяется как совокупность инструментов и способов воздействия на человеческий капитал.

Таким образом, разработка и реализация действенного механизма может привести к повышению эффективности формирования и использования человеческого капитала территорий, что влечет за собой формирование индивида, отвечающего требованиям современной экономики.

*A.I. Turayeva, Makroiqtisodiyot kafedrası
assistenti,
L.Sh. Sharipbayeva, Iqtisodiyot fakulteti,
MI-75 guruhi talabasi,
TDIU*

TASHQI IQTISODIY FAOLIYATNI DAVLAT TOMONIDAN TARTIBGA SOLISHNING IJTIMOIIY-IQTISODIY AHAMIYATI

Bugungi kunda mamlakatimizda bo'layotgan har bir islohotlar iqtisodiyotimizda muhim bir ahamiyat kasb etmoqda. Shu yildan qiyoslaydigan bo'lsak, 2019-yil uchun iqtisodiyotda oldinga qo'yilgan maqsad mamlakatimizga xorijiy investitsiyalarni jalb qilish va ularni qo'llab quvvatlash hisoblanib, u o'z o'rnida tashqi iqtisodiy faoliyatni yuksalishiga zamin yaratadi. Bilamizki, har bir mamlakatni rivojlanishida eksport va importning roli katta bo'lib, mamlakat iqtisodiyotida yetakchi bo'g'in hisoblanadi. Shuning uchun ham Prezidentimizning Oliy Majlisga