

Bulletin of Science and Practice

Scientific Journal

2021, Volume 7, Issue 2

Издательский центр «Наука и практика».
Е. С. Овечкина.
БЮЛЛЕТЕНЬ НАУКИ И ПРАКТИКИ
Научный журнал.
Издается с декабря 2015 г.
Выходит один раз в месяц.
16+

Том 7. Номер 2.

февраль 2021 г.

Главный редактор Е. С. Овечкина

Редакционная коллегия: Д. Азларова, З. Г. Алиев, К. Анант, А. А. Афонин, Р. Б. Баймахан, Р. К. Верма, С. Гойиппазаров, В. А. Горшков–Кантакузен, Е. В. Зиновьев, Э. А. Кабулов, С. Ш. Каздаян, С. В. Коваленко, А. С. Колесников, Д. Б. Косолапов, Н. Г. Косолапова, Р. А. Кравченко, Н. В. Кузина, К. И. Курпаяниди, Р. А. Махесар, Ф. Ю. Овечкин (отв. ред.), Р. Ю. Очеретина, Т. Н. Патрахина, И. В. Попова, А. В. Родионов, С. К. Салаев, П. Н. Саньков, З. М. Сатторов, Е. А. Сибирякова, С. Н. Соколов, С. Ю. Солдатова, Л. Ю. Уразаева, Ш. Эргашева, С. Юсупов, А. М. Яковлева.

Адрес редакции:

628605, Нижневартовск, ул. Ханты–Мансийская, 17

Тел. +79821565120

<https://www.bulletennauki.com>

E-mail: bulletennaura@inbox.ru, bulletennaura@gmail.com

Свидетельство о регистрации ЭЛ №ФС 77-66110 от 20.06.2016

Журнал «Бюллетень науки и практики» включен в Crossref, Ulrich's Periodicals Directory, AGRIS, GeoRef, Chemical Abstracts Service (CAS), фонды Всероссийского института научной и технической информации (ВИНИТИ РАН), eLIBRARY.RU (РИНЦ), ЭБС IPRbooks, ЭБС «Лань», КиберЛенинка, ЭБС Znanium.com, информационную матрицу аналитики журналов (MIAR), ACADEMIA, Google Scholar, ZENODO, AcademicKeys (межуниверситетская библиотечная система), Polish Scholarly Bibliography (PBN), индексируется в РИНЦ, Index Copernicus Search Articles, J-Gate, Open Academic Journals Index (OAJI), OpenAIRE, CIARD RING, BASE (Bielefeld Academic Search Engine), Internet Archive, Dimensions.

Импа́кт-фа́кторы журнала: РИНЦ — 0,221; Open Academic Journals Index (OAJI) — 0,350,
Index Copernicus Journals (ICI) Master List database for 2019 (ICV) — 100,00.



Тип лицензии CC поддерживаемый журналом: Attribution 4.0 International (CC BY 4.0).

В журнале рассматриваются вопросы развития мировой и региональной науки и практики. Для ученых, преподавателей, аспирантов, студентов.

Бюллетень науки и практики. 2021. Т. 7. №2. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/63>

©Издательский центр «Наука и практика»
Нижневартовск, Россия



Тип лицензии CC: Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

Publishing center Science and Practice.
E. Ovechkina.
BULLETIN OF SCIENCE AND PRACTICE
Scientific Journal.
Published since December 2015.
Schedule: monthly.
16+

Volume 7, Issue 2.

February, 2021.

Editor-in-chief E. Ovechkina

Editorial Board: D. Azlarova, Z. Aliev, Ch. Ananth, A. Afonin, R. Baimakhan, S. Goyipnazarov, V. Gorshkov–Cantacuzène, Sh. Ergasheva, E. Kabulov, A. Kolesnikov, S. Kazdanyan, S. Kovalenko, D. Kosolapov, N. Kosolapova, R. Kravchenko, N. Kuzina, K. Kurpayanidi, R. A. Mahesar, R. Ocheretina, F. Ovechkin (*executive editor*), T. Patrakhina, I. Popova, S. Salaev, P. Sankov, Z. Sattorov, E. Sibiryakova, S. Sokolov, S. Soldatova, D. Shvaiba, A. Rodionov, L. Urazaeva, R. Verma, A. Yakovleva, S. Yusupov, E. Zinoviev.

Address of the editorial office:

628605, Nizhnevartovsk, Khanty–Mansiyskaya str., 17.

Phone +79821565120

<https://www.bulletennauki.com>

E-mail: bulletennaura@inbox.ru, bulletennaura@gmail.com

The certificate of registration EL no. FS 77-66110 of 20.6.2016.

The Bulletin of Science and Practice Journal is Crossref, Ulrich's Periodicals Directory, AGRIS, GeoRef, Chemical Abstracts Service (CAS), included ALL–Russian Institute of Scientific and Technical Information (VINITI), RINTs, the Electronic and library system IPRbooks, the Electronic and library system Lanbook, CyberLeninka, MIAR, ZENODO, ACADEMIA, Google Scholar, AcademicKeys (interuniversity library system, Polish Scholarly Bibliography (PBN), the Electronic and library system Znanium.com, J–Gate, Open Academic Journals Index (OAJI), OpenAIRE, CIARD RING, BASE (Bielefeld Academic Search Engine), Internet Archive, Scholarsteer, Dimensions.

*Impact-factor RINTs— 0,221; Open Academic Journals Index (OAJI) — 0.350,
Index Copernicus Journals (ICI) Master List database for 2019 (ICV) — 100.00.*



License type supported CC: Attribution 4.0 International (CC BY 4.0).

The Journal addresses issues of global and regional Science and Practice. For scientists, teachers, graduate students, students.

(2021). *Bulletin of Science and Practice*, 7(2). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/63>

©Publishing center Science and Practice
Nizhnevartovsk, Russia



Тун лицензиу CC: Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)

СОДЕРЖАНИЕ

Биологические науки

1. Кобзарь В. Н.
Стратегия загрязнения пыльцы *Artemisia* и *Chenopodiaceae* 10-28
2. Кобзарь В. Н.
Влияние загрязнителей на пыльцу *Poaceae* 29-44
3. Мамедова З. Д.
Оценка онтогенеза *Vicia alpestris* Steven в ценопопуляциях
на территории Азербайджана 45-51
4. Асадов Г. Г., Багирова С. Б., Мирджалаллы И. Б., Эфендиева Р. Р., Атаева Х. М.
Солеустойчивость интродуцированных древесно-кустарниковых видов на
засоленных почвах Апшеронского полуострова Азербайджана 52-60

Сельскохозяйственные науки

5. Ловкова Е. С., Филимонова В. Д.
Цифровизация как инструмент инновационного развития отечественного
агропромышленного комплекса 61-66
6. Пайлеваниян А. М., Мартirosян Г. С., Тадевосян Л. М., Варданиян И. В.
Изменение агробиологических показателей дыни в зависимости
от площади питания растений 67-74
7. Байрамов С. Ю.
Распределение гельминтов, обнаруженных в частных птицеводческих хозяйствах, по
районам Азербайджана 75-82
8. Солдатова С. Ю., Филатова Г. Л.
Оценка свежести мяса млекопитающих
по микроструктурным изменениям мышечной ткани 83-88

Медицинские науки

9. Сиротко И. И., Волобуев А. Н., Романчук П. И.
Генетика и эпигенетика болезни Альцгеймера: новые когнитивные технологии и
нейрокоммуникации 89-111
10. Болотина Н. В., Ку Боксун
Стили психосоматического поведения у пациентов с расстройствами
шизофренического спектра 112-121
11. Качыбекова Л. И., Мамажусупова С. Ж.
Анализ проблем в формировании реабилитационного диагноза у лиц с
инвалидностью с последствиями ОНМК в Киргизской Республике 122-129
12. Чаулин А. М.
Новые биомаркеры сердечно-сосудистых заболеваний (обзор литературы). Часть 1 ... 130-151
13. Ашимов Ж. И., Гайбылдаев Ж. Ж., Абибилаев Д. А., Коцигит Ф.
Сравнительный анализ осложнений при разных комбинациях иммуносупрессивной
терапии после трансплантации почки 152-162
14. Булгакова С. В., Сиротко И. И., Романчук П. И.
Остеопороз: 5G технологии и 5П медицина, экономические
и медико-социальные парадигмы 163-178
15. Маткеева А. Т., Ашералиев М. Е.
Клинические симптомы у детей с синдромом дефицита внимания и гиперактивности 179-186
16. Маткеева А. Т.
Синдром дефицита внимания и гиперактивности у детей 187-192
17. Эмильбеков М.
Ранжирование факторов риска для формирования кривошеи у детей 193-196

Технические науки

18. Чэнь Фэнсян, Ян Лэй
Переходный металл и неметаллический со-легирующий графен для электрокатализа реакции восстановления кислорода: исследование функциональной теории плотности 197-207
19. Бекмуратова Б. Т.
Разработка технологии получения стабильных композиционных топлив из углерода .. 208-212
20. Рыкова Л. А.
К вопросу о взаимодействии участников процесса формирования доступной среды для маломобильных пассажиров на железнодорожном транспорте 213-219
21. Ольберг П. А.
Мультимедийные сенсорные сети на основе сверхширокополосных хаотических радиоимпульсов 220-226
22. Беркетова Л. В., Короткова Д. А.
Необычные блюда народов Севера 227-236

Экономические науки

23. Зайнутдинов Ш. Н., Нуримбетов Р. И., Исмаилов А. М.
Эффективность качества работы руководителя в условиях рыночных отношений 237-244
24. Якубова У. Ш., Партиева Н. Т., Мирходжаева Н. Ш.
Некоторые применения теории матриц в экономике 245-253
25. Хаирова Д. Р.
Совершенствование системы управления кадровым потенциалом в условиях инновационного развития нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан 254-257
26. Буяло А. С., Какунина А. Г.
Анализ состояния отставленных от движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги 258-261
27. Иващенко А. Д., Соболев К. Д.
Особенности таможенного контроля за ввозом и вывозом лицензируемых товаров в ЕАЭС 262-265

Юридические науки

28. Алымбаева З. А., Алимахунов А.
Угрозы и вызовы информационной безопасности Кыргызстана 266-270
29. Алымбаева З. А., Алимахунов А.
Особенности и тенденции современного информационного пространства Кыргызстана 271-275
30. Алахунов Н. А.
Правовые аспекты возможности расторжения соглашения о признании вины в уголовном судопроизводстве Киргизской Республики 276-281
31. Алешкина А. А., Немечкин В. Н.
Актуальные вопросы правового регулирования и защиты прав национальных меньшинств и коренных малочисленных народов в Российской Федерации 282-286
32. Видясова И. Г., Худойкина Т. В.
Отдельные аспекты правового регулирования образовательной деятельности в Российской Федерации 287-290
33. Калыгулова А. Д.
К вопросу о полномочиях следственного судьи при применении меры пресечения в виде заключения под стражу в уголовном судопроизводстве Киргизской Республики . 291-296
34. Аверкович П. Б.
Проблемы адаптации к порядку и условиям отбывания наказания женщин, осужденных к лишению свободы 297-302

Психологические науки

35. Яценко А. Е.
Особенности переживания горя у украинского этноса 303-308
36. Качикеев Т. Ж., Кожогелдиева М. А.
Взаимодействие детей со взрослыми как основа психического развития в раннем
возрасте 309-313

Педагогические науки

37. Донова М. М., Киселев В. Н., Веретенникова Е. Г., Лозина Е. Н., Щербаков С. М.
Автоматизация деятельности тьюторов в вузе 314-323
38. Бектуров Т. М., Челпакова С. М.
Роль и место педагогической техники в усовершенствовании профессионального
мастерства учителя 324-329
39. Ахтямова И. М.
Искусственный интеллект в образовании 21 века - пространство для новых
возможностей преподавания 330-338
40. Аглиулова Л. Р., Панягин Д. М.
Йога на занятиях физической культуры в вузах как средство улучшения качества
обучения студентов-техников 339-344
41. Немцов А. А.
Восприятие студентами технических вузов высшего образования и его связи с
последующим профессиональным становлением (МГТУ, МАДИ и МИРЭА -
сравнительный анализ) 345-379
42. Михайлова Е. В., Хлебников А. С.
Роль руководителя образовательной организации по профилактике конфликтов в
период введения новых дистанционных форм обучения 380-386
43. Эргешова К. А.
Историческая эволюция деления детей по возрастному признаку 387-393

Исторические науки

44. Бабаева С. Р.
Взгляд на историю топливно-энергетического комплекса Сурханского оазиса 394-397
45. Маразыков Н. К., Садыкова М. Т.
Основные факторы особенностей становления строительства жилищ южных
киргизов 398-404
46. Хужсаназаров А. З., Алламуратов Ш. А.
Система здравоохранения в Узбекистане: проблемы и реформы 405-410

Филологические науки

47. Алиева Э.
Стилистические приемы, обычно используемые в английских загадках 411-416
48. Каратаева С. К.
Фонетическое освоение арабских слов с долгими гласными в тюркских языках 417-426
49. Носиров Ш. И.
Особенности жанра и стиля в произведениях Яссави 427-429

TABLE OF CONTENTS

Biological Sciences

1. *Kobzar V.*
Pollen Pollution Strategy of *Artemisia* and Chenopodiaceae 10-28
2. *Kobzar V.*
Influence of Environmental Pollutants at the Pollen of Poaceae 29-44
3. *Mammadova Z.*
Assessment of Ontogeny in the Coenopopulations of *Vicia alpestris* Steven in the Territory of Azerbaijan 45-51
4. *Asadov H., Bagirova S., Mirjalally I., Efendiyeva R., Atayeva H.*
Salinity Resistant of Introduced Woody-Shrub Species
in Saline Soil of Absheron Peninsula 52-60

Agricultural Sciences

5. *Lovkova E., Filimonova V.*
Digitalization as a Tool for Innovative Development of the National Agroindustrial Complex 61-66
6. *Pahlevanyan A., Martirosyan G., Tadevosyan L., Vardanian I.*
Change of Melon Agrobiological Indicators Depending on Feeding Area of Plants 67-74
7. *Bairamov S.*
Spreading of Helminths Detected in Private Poultry Farms by Regions of Azerbaijan 75-82
8. *Soldatova S., Filatova G.*
Evaluation of the Freshness of Mammalian Meat by Microstructural Changes
in Muscle Tissue 83-88

Medical Sciences

9. *Sirotko I., Volobuev A., Romanchuk P.*
Genetics and Epigenetics of Alzheimer's Disease: new Cognitive Technologies and Neurocommunication 89-111
10. *Bolotina N., Ku Bok Sun*
Psychosomatic Behavior Styles of Patients With Disorders with Schizophrenic Specter 112-121
11. *Kachybekova L., Mamazhusupova S.*
Analysis of Problems in Making Rehabilitation Diagnosis in Persons With Disabilities
With the Consequences of Brain Stroke in the Kyrgyz Republic 122-129
12. *Chaulin A.*
New Biomarkers of Cardiovascular Diseases (Literature Review). Part 1 130-151
13. *Ashimov Zh., Gaibyladaev Zh., Abibillaev D., Kocyigit F.*
Comparative Analysis of Complications in Different Combinations
of Immunosuppressive Therapy After Kidney Transplantation 152-162
14. *Bulgakova S., Sirotko I., Romanchuk P.*
Osteoporosis: 5G Technologies and 5P Medicine, Economic and Medico-Social Paradigms 163-178
15. *Matkeeva A., Asheraliev M.*
Clinical Symptoms in Children With Attention Deficit Hyperactivity Disorder 179-186
16. *Matkeeva A.*
Attention Deficit Hyperactivity Disorder in Children 187-192
17. *Emilbekov M.*
Ranking of Risk Factors for the Formation of Torticollis in Children 193-196

Technical Sciences

18. *Chen Fengxiang, Yang Lei*
Transition Metal and Non-metal co-Doping Graphene for Oxygen Reduction Reaction
Electrocatalysis: A Density Functional Theory Study 197-207

19. *Bekmuratova B.*
Development of Technology for Producing Stable Composite Fuels from Carbon 208-212
20. *Rykova L.*
On Interaction of Participants of the Process of Forming an Accessible Environment for
Passengers With Limited Mobility in Railway Transport 213-219
21. *Olberg P.*
Multimedia Sensor Networks Based on Ultra-wideband Chaotic Radio Pulses 220-226
22. *Berketova L., Korotkova D.*
Northern Ethnic Groups Unusual Dishes 227-236

Economic Sciences

23. *Zainutdinov Sh., Nurimbetov R., Ismailov A.*
Efficiency of the Quality of Work of the Head in the Conditions of Market Relations 237-244
24. *Yakubova U., Parpieva N., Mirhojaeva N.*
Some Applications of Matrix Theory in Economics 245-253
25. *Khairova D.*
Improving the Human Resources Management System in the Context of Innovative
Development of the Oil and Gas Industry of the Republic of Uzbekistan 254-257
26. *Buyalo A., Kakunina A.*
Analysis of the State of Trains Delayed From Traffic at the Far Eastern Railway Range 258-261
27. *Ivashkova A., Sobolev K.*
Features of Customs Control of the Import and Export of Licensed Goods in the EAEU 262-265

Juridical Sciences

28. *Alymbaeva Z., Alimakhunov A.*
Threats and Challenges to the Information Security of Kyrgyzstan 266-270
29. *Alymbaeva Z., Alimakhunov A.*
Features and Trends of the Modern Information Space of Kyrgyzstan 271-275
30. *Alakhunov N.*
Legal Aspects of the Possibility of Termination of the Plea Agreement
in Criminal Proceedings of the Kyrgyz Republic 276-281
31. *Alyoshkina A., Nemechkin V.*
Actual Issues of Legal Regulation and Protection of Rights of National Minorities and
Indigenous Small-numbered Peoples in the Russian Federation 282-286
32. *Vidyasova I., Khudoikina T.*
Separate Aspects of Legal Regulation Educational Activities in the Russian Federation 287-290
33. *Kalygulova A.*
On the Powers of an Investigating Judge in the Application of a Preventive Measure in the
Form of Detention in Criminal Proceedings of the Kyrgyz Republic 291-296
34. *Averkovich P.*
Problems of Adaptation to the Order and Conditions of Serving the Sentence of Women
Sentenced to Imprisonment 297-302

Psychological Sciences

35. *Yatsenko A.*
Features of the Experience of Grief in the Ukrainian Ethnic Group 303-308
36. *Kachikeev T., Kozhogeldieva M.*
Interaction of Children With Adults as a Basis of Mental Development in Early Age 309-313

Pedagogical Sciences

37. *Donova M., Kiselev V., Veretennikova E., Lozina E., Shcherbakov S.*
Automation of Tutor's Activities in Higher Education Institutions 314-323
38. *Bekturov T., Chelpakova S.*
The Role and Place of Pedagogical Techniques in Improving the Professional Skills of
Teachers 324-329

39.	<i>Akhtyamova I.</i> Artificial Intelligence in 21st Century Education a Space for New Teaching Opportunities ..	330-338
40.	<i>Agliulova L., Panyagin D.</i> Yoga on the Physical Culture in Universities as a Means of Improving the Quality of Learning of Technical Students	339-344
41.	<i>Nemtsov A.</i> Student's Perception of Higher Education in Technical Universities and its Connection with Subsequent Professional Development (MSTU, MADI and MIREA - comparative analysis)	345-379
42.	<i>Mikhailova E., Khlebnikov A.</i> The Role of the Head of an Educational Organization for Conflict Prevention During the Introduction of New Distance Learning Forms	380-386
43.	<i>Ergeshova K.</i> Historical Evolution of the Division of Children by Age	387-393
<i>Historical Sciences</i>		
44.	<i>Babaeva S.</i> Look to the History of the Fuel-Energy Complex of Surkhan Oasis	394-397
45.	<i>Marazykov N., Sadykova M.</i> Main Factors of the Features of the Formation of Housing Construction of South Kirgiz	398-404
46.	<i>Khujanazarov A., Allamuratov Sh.</i> Healthcare System in Uzbekistan: Problems and Reforms	405-410
<i>Philological Sciences</i>		
47.	<i>Aliyeva E.</i> Stylistic Devices Commonly Used in English Riddles	411-416
48.	<i>Karataeva S.</i> Phonetic Mastering of Arabic Words With Long Vowels in the Turkic Languages	417-426
49.	<i>Nosirov Sh.</i> Characteristics of the Genre and Style in the Works of Yassawi	427-429

УДК 330.34

<https://doi.org/10.33619/2414-2948/63/23>

ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАЧЕСТВА РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ

©Зайнутдинов Ш. Н., д-р экон. наук, Ташкентский экономический университет,
г. Ташкент, Узбекистан, shavkatn1@yandex.ru

©Нуримбетов Р. И., д-р экон. наук, Ташкентский архитектурно-строительный институт,
г. Ташкент, Узбекистан, r.i.nurimbetov@mail.ru

©Исмаилов А. М., канд. экон. наук, Ташкентский архитектурно-строительный институт,
г. Ташкент, Узбекистан

EFFICIENCY OF THE QUALITY OF WORK OF THE HEAD IN THE CONDITIONS OF MARKET RELATIONS

©Zainutdinov Sh., Dr. habil., Tashkent Economic University,
Tashkent, Uzbekistan, shavkatn1@yandex.ru

©Nurimbetov R., Dr. habil., Tashkent Architecture and Civil Engineering Institute,
Tashkent, Uzbekistan, r.i.nurimbetov@mail.ru

©Ismailov A., Ph.D., Tashkent Architecture and Civil Engineering Institute,
Tashkent, Uzbekistan

Аннотация. В условиях рыночных отношений определяющее значение имеет работа руководящего состава промышленных предприятий. И в конечном счете от качества работы руководителя зависит эффективность производства. В статье рассмотрены основные требования руководителя, место и роль руководителя в управлении производством, выполнение функциональных обязанностей, ответственность руководителя за обеспечение эффективности производства и др.

Abstract. In the conditions of market relations, the work of the management staff of industrial enterprises is of decisive importance. And ultimately, production efficiency depends on the quality of the manager's work. This article discusses the basic requirements of the manager, the place and role of the manager in production management, the performance of functional duties, the manager's responsibility for ensuring production efficiency, etc.

Ключевые слова: топ-менеджер, эффективность управления, качество работы, кадровый потенциал, компетентность, культура руководителя.

Keywords: top manager, management efficiency, quality of work, human resources, competence, culture of the leader.

В условиях рыночных отношений руководитель любого ранга становится главной фигурой, от которого зависит правильное и эффективное решение всех задач, управление персоналом для достижения поставленной цели. В современных условиях проблема качества руководителя становится актуальной задачей. Так как многочисленные вопросы, связанные с

производственной деятельностью и их эффективные решения в большей степени зависят от умения и профессионализма руководителя. В экономических статьях последних лет в связи с внедрением «системы менеджмент качество» в производство, часто стали использовать термин «качество руководителя».

Особенно в условиях рыночных отношений в связи с развитием предпринимательской деятельности, значимость качества руководителя еще более возрастает. Дело в том что, частная собственность коренным образом изменила мышление и подходы руководителя, исходя из такого подхода, что каждый руководитель, прежде всего, должен думать об эффективности и производительности, чтобы не лишиться собственности. Поэтому, от эффективности управления зависит предпринимательская и производственная деятельность, а это зависит от умения качественного руководства. В этом случае — качество руководителя имеет первостепенное значение.

В постсоциалистическом периоде этот вопрос носил директивный характер. И качество руководителя реализовалось не в полном объеме. Только переход к рыночным отношениям изменило роль и место руководителя в управлении производством. В общем понятии «качество управления», «качество производства», «качество руководителя» близки друг другу, так их основ составляет слово «качество». Поэтому результаты их деятельности связаны в конечном счете — с эффективностью работы.

В науке управления разработаны научно-обоснованные требования к личности руководителя. Требования руководителям можно разделить на общие и специальные. Общие требования закреплены в трудовом законодательстве, в типовых правилах внутреннего распорядка и в других документах. А специальные требования изложены в квалификационных справочниках, должностных инструкциях и некоторых иных нормативных актах. Общие и специальные требования идентичны для всех хозяйственных систем, но все они, и это важно иметь в виду, — объективно заложены в самой управляющей системе и выражают ее функциональные потребности.

Однако на деле, четко определить требуемые качества руководителя, довольно сложно. Если предложить лицам, полномочным принимать решения о приеме на руководящую работу, составить перечень этих качеств, — почти наверняка их позиции заметно разойдутся, ибо представления здесь далеко не всегда одинаковы. Различия связаны с тем, что кандидат на руководящую должность, должен обладать с определенным кругом функциональных обязанностей.

Руководитель, оценивая научно-обоснованные приемы управления должен сам показывать пример — каким образом улучшать управление персоналом. Президент «Дженерал моторс Корпорэйшн» К. Френчайс сказал: «Люди состоят из тела, ума и души. Каждая из этих составляющих должна быть использована для достижения максимальной производительности труда». Столь утилитарная оценка работника в истинно предпринимательском духе не может быть, ибо в ней отсутствует уважение к личности. Однако она правильно в том отношении, что умелое применение лучших душевных качеств подчиненных способно существенно обогащать силу ума руководителя. Или другой известный американский менеджер Ли Яккока утверждал что, способности работников должны быть использованы для реализации поставленных целей.

В Узбекистане есть все необходимые условия для достоверной оценки и научно-обоснованного формирования кадров руководителей. Президент Ш. Мирзиёев во всех своих выступлениях глубоко и всесторонне дает оценку роли руководителя во всех сферах их деятельности. Руководитель должен быть ответственным за судьбу своего коллектива и

принципиально оценивать все деяния работников. Однако встречаются ситуации, когда руководитель, замечательны во всех отношениях вдруг допускает ошибку. Это свидетельствует о несовершенстве методов оценки претендентов на руководящие должности. В то же время иной раз они вызывают мысль о возможных злоупотреблениях и безответственности лиц, наделенных соответствующими полномочиями в области кадровой политики.

Таким образом, говоря о роли руководителя в управлении персоналом необходимо сказать, что каждый руководитель, прежде всего, должен быть подчинен заботе и интересам своего коллектива, он должен руководствоваться теми принципами, которые предъявляются к личности руководителя.

Кандидат может иметь необходимое образование и быть хорошим специалистом, но это не гарантирует того, что он станет умелым руководителем. Столь же неубедительна нередко используемая оценка руководителя по непосредственным итогам работы. В этом случае за чистую игнорируется то, какой ценой достигнуты результаты, на сколько разумными, были действия руководителя с точки зрения перспектив развития системы, не живет ли он сегодняшним днем, и не приносит ли в жертву ближайшим целям более значимое будущее. Поэтому единственно приемлемой признается комплексная оценка кандидата на должность по показателям, достоверно отображающим исполнение основных функциональных обязанностей. Здесь уместно провести аналогию с подходом к общей характеристике состояния здоровья человека, которая дается по результатам анализа деятельности не какого-либо одного, а ряда органов.

Высказано множество требований относительно деятельности подчиненных:

- нравственные достоинства — честность, правдивость, скромность и простота, высокая требовательность к себе и к другим, развитие чувства долга и ответственности, непримиримость к недостаткам;
- единство слова и дела, оперативность и гибкость, умение самостоятельно и своевременно принимать обоснованные решения, инициативно и настойчиво добиваться их исполнения посредством соответствующих воздействий на подчиненных;
- знание человеческой психологии, способов срабатывать с людьми и формировать целеустремленный коллектив с высоким творческим потенциалом;
- стремление к аргументированному распределению функций и между собой и работниками, объективная оценка результатов деятельности — как своей, так и прежде всего работников;
- справедливость во взаимоотношениях с подчиненными, дар завоевывать их доверие и симпатию, создавать в коллективе настроение, благоприятствующее высокопроизводительной деятельности;
- умение правильно организовывать свою работу, распределять время на решение текущих и перспективных задач, формировать условия для спокойной, нормальной работы коллектива;
- проявление заботы о повседневных нуждах коллектива и отдельных работников, всемерном поддержании их здоровья и работоспособности.

Развитие инновационных качеств служат предпосылкой стимулирования и руководителя склонности понимать их психологические особенности и учитывать последние в процессе общения с ними. В статусе ведущего интеллектуала коллектива необходимы широкий кругозор, хорошая память и развитие воображения. Помимо всего сказанного руководителю следует быть эмоционально зрелым, самостоятельным в суждениях и

принятии решений, коммуникабельным.

Для принятия в каждом отдельном случае решения относительно кандидата на руководящую должность требования, которым он должен удовлетворять -политические, деловые и нравственные, психологические – нуждаются в раскрытии и расшифровке. Перечислим наиболее важные требования качеству работы руководителя;

- идейно-политическая подготовка и умение корреспондировать деятельность руководителей системы с актуальными политическими задачами;
- компетентность, наличие достаточного и признанного, полезным опыта работы в определенной сфере деятельности, и притом на участках, действительно являющихся подготовительным для занятия данной конкретной должности;
- способность выявлять, а в чем-то и предугадывать тенденции, развития системы организовывать, координировать, направлять и контролировать эффективности управленческой деятельности.

Очевидно, что конкретизированное содержание требований к руководителю и их удельное соотношение в условиях рыночной экономики отличаются от того, каковыми они были в пост социалистическом периоде. Наличие таких общепризнанных требований не только не отрицает, а, на против, предполагает дальнейшую постоянную работу в этой области, с тем чтобы добиваться, возможного более полной адекватности руководителя изменяющемуся содержанию занимаемой им должности.

Японский ученый Морито, американский менеджер Якокка, венгерский исследователь Тибор относят к числу обязательных для руководителя качеств умение вести административную работу, самообладание, чувство справедливости и др. Требуемые качества руководителя иногда объединяют в несколько групп сообразно выполняемым основным функциям. Так, в роли администратора он должен иметь сильную волю, быть решительным в достижении поставленных целей и соответствующим образом организовывать деятельность подчиненных. Как социальный лидер — обладать восприимчивостью к потребностям сотрудников, способностью методологии и практики, определения совокупности и содержания требований к качествам хозяйственных руководителей. Соображения эти представляют несомненный интерес и заслуживают изучения. В тоже время богатый опыт работы с кадрами неопровержимо свидетельствует, что в наиболее четкой и обобщенной форме упомянутые требования сформированы в выступлениях руководителя страны Ш. Мирзияева. И действительно без познания руководителем научных основ управления невозможен научный подход к управленческой деятельности. Научное мышление характеризуется свойствами, к которым руководителю приходится прибегать постоянно. Это склонность к анализу и синтезу, умение отделять существенное от несущественного, диалектически охватить явление как целое, во всем многообразии составляющих его элементов и их связей.

Научный подход в сочетании с даром создавать в уме закономерный прообраз будущего во многом предопределяет аргументированность и целеустремленность в выполнении функций управления. Нет надобности доказывать, что эти качества особенно необходимы руководителям высокоразвитых и сложных хозяйственных систем. Отсутствие их — серьезный ограничитель к восприятию новейших тенденций в соответствующих сферах общественной жизни, восприятия у него чувства нового. А обладать чувством нового — значит видеть перспективу развития, заглядывать в будущее, находить наиболее верные пути к решению возникающих задач. Теперь, когда в производстве и общественной жизни происходят быстрые и глубокие изменения, это качество приобретает особенно важное

значение.

В условиях рыночной экономики все энергичнее развиваются экономические методы управления, базирующиеся на свободном функционировании предприятий. Поэтому качества руководителя оцениваются не по уровню его теоретических знаний, а прежде всего по практическим делам. Знания эти ценны в той мере, в которой способны трансформироваться в реальные успехи хозяйствования посредством формирования у работников требуемых ценностных ориентации в реализации поставленных целей. Естественно, для управления подчиненными с высоким самосознанием и богатым духовности руководитель обязан обладать соразмерной идейно-теоретической подготовкой.

Потребность в такой подготовке усиливается также по мере расширения и углубления внешнеэкономических связей. В реализации этих связей идейный подход не может не иметь существенного значения.

Немаловажное значение для целенаправленного управления персоналом имеет деловые качества. Деловые качества представляют собой крайне сложную категорию. Чтобы стать руководителем истинно деловитым, недостаточно одной компетентности — некоторой суммы специальных знаний и умение глубоко разбираться в деле. Для реализации самой компетентности, обеспечение процесса подготовки, принятия и осуществления управленческих решений совершенно необходимы такие навыки налаживания работы многих людей.

В практике руководство встречаются и такие ситуации, когда руководитель вполне компетентен в специальной области знаний, но в силу многообразия и сложности управляемого объекта оказывается недостаточно компетентным во многих других вопросах, возникающих в процессе трудовой деятельности.

Что касается организаторских способностей, то они проявляются в умении руководителя выделять и четко формулировать главные на данном этапе развития системы проблемы, рационально распределять работу между сотрудниками и добиваться персональной ответственности каждого за выполнение возложенных на него функций, учитывать в своей деятельности их квалифицированные и личностные характеристики, принимать и реализовывать обоснованные управленческие решения.

Руководитель в рыночной экономике является центральной фигурой любого предприятия. От него во многом зависит не только эффективность производства, но также нормальная работа персонала. В этой связи постоянно возникает потребность совершенствования организации труда руководителя.

Руководитель прежде всего должен правильно распределять свое рабочее время. Это является самое ценное в деятельности любого руководителя. Правильное использование рабочего времени в большей степени зависит от метода управления.

Метод управления персоналом принято трактовать как совокупность способов (приемов) осуществления управленческой деятельности, целенаправленного воздействия субъекта на работников и трудовые коллективы обеспечивающих координацию их действий в процессе выполнения функций управления.

Руководителю трудно выработать метод работы, удовлетворяющий всех членов данного коллектива. Да и глазах самих руководителей одни и те же приемы воздействия на подчиненных могут получать совершенно различные оценки. Если один руководитель старается воздействовать на них убеждением, то другой предпочитает действовать по формуле: «должны» и «обязаны». Некоторые установили жесткий режим приема подчиненных и держат их на «расстоянии», решают единолично даже самые мелкие

вопросы. Однако есть и сторонники режима «открытых дверей», куда казалось бы, вовсе не трудно прийти по любому вопросу.

Приемы работы руководителя принято группировать по различным признакам. Это директивный, демократический и либеральный. Базой классификации приемов руководства служит обычно характер отношений между руководителем и подчиненными. Индивидуальный почерк протекает из разных соотношений в реализации таких качеств работы руководителя, как идейно-политические, организаторские, педагогические, морально-этические и профессиональные. Особенности приемов каждого руководителя формируется в зависимости от того, какой из названных компонентов доминирует в его личности.

В условиях рыночной экономики общепризнанно, чтобы задания, адресуемые подчиненным, содержали «свободные элементы» выбор способа выполнения которых представляется их собственному разумению и инициативе. Этим создаются предпосылки для использования присущего человеку стремления к самореализации и самоутверждению. Если работа удовлетворяет человека, то он в ней самореализуется. Однако не всегда обстоятельства позволяют обеспечить всех работников наиболее импонирующими им видами деятельности, но использовать для решения этой задачи все возможности необходимо.

Всякий подчиненный, которому предоставлены определенные полномочия, в рамках которых он может и обязан принимать самостоятельные решения, конечно же допускает те или иные ошибки. Поэтому возможность ошибки надо расценивать как неотъемлемый атрибут самостоятельных действий. Между тем руководитель осуществляющий контроль за тем, чтобы подчиненные не допустили ошибку, и по каждому дающий им советы, что и как делать, тем самым не позволяет на деле использовать предоставленную им самостоятельность.

Умело организованный контроль способствует более результативному осуществлению возложенных функций работникам своевременному предупреждению возможных ошибок, быстроту выявления и оперативному устранению неблагоприятных ситуаций с помощью хорошо обоснованных корректирующих действий. В понятие «руководитель» не всегда вкладывается одинаковое содержание. И это естественно- существуют руководители линейные, функциональные и причем различных уровней. Но и помимо того, сравнение деятельности руководителей занимающих должности с одинаковым наименованием, показывает, что далеко не всегда объем функций, выполняемых возглавляемыми ими органами. Между тем важно располагать некоторым обще приемлемым пониманием принципиального содержания деятельности руководителя как профессионала.

При таком подходе руководитель представляется должностным лицом — придаточном реальной власти, имеющим в своем подчинении определенное количество работников и обладающим правом принимать решение по вопросам, относящимся к сфере интересов соответствующего управленческого органа.

Руководитель решает, что делать и как делать, при чем несет за это соразмерную ответственность. Реализуя свое право принимать решение, руководитель тем самым получает возможность существенным образом воздействовать на эффективное функционирование управляемого объекта.

Руководитель формирует определенный принцип работы, самым характером отбора кадров и воздействует на них присущими ему приемами. Важно, чтобы он умел подбирать подходящих людей, способных выработать правильный стиль управления, вручить им власть и наделять ответственность, осуществлять контроль за общим ходом работы и затем чтобы постановка дела не отставала от требований времени.

Вместе с тем, поскольку подчиненные не редко склонны подражать руководителю и следовать его манере общения, он своим поведением может стимулировать воспитание и воспроизведение в работниках таких качеств, как деловитость, чувство ответственности, высокие понятия человеческого достоинства. Но влияние руководителя может оказываться и таким, что в результате вырастают подчинение иного типа.

В настоящее время опора на достижения науки для эффективного управления необходима как ни когда, ибо доказано, что эмпирические знания не могут гарантировать принятия обоснованных управленческих решений.

В то же время широкое использование импровизации и эмоционально-психологических приемов позволяет как бы придать живые краски преимущественно формальной, по сути, деятельности. Владеющий искусством управления осуществляет служебные функции с учетом особенностей своих сотрудников и опираясь на неформальную коммуникацию.

Существует мнение, будто искусство управления порождается к жизни тем, что принципиально, невозможна полная формализация отношений между людьми. Это абсолютная истина. Наше суждение подтверждается уже тем обстоятельством, что с возрастанием числа объективных элементов управленческого процесса отнюдь не убавляется значимость и искусство управления. Если допустить возможность полной формализации взаимоотношений работников аппарата управляющей системы, то и тогда не отпала бы потребность в этом искусстве, который невозможно компенсировать никакими иными достоинствами. Руководителя необходимы также определенных психологические и нравственные качества. В наше время когда существенно возрастает значимость такой способности, получает признание психо прогностики, позволяющая выявить насколько она у человека развита.

Важно осознание руководителя той истины, что сложная совокупность опыта, знание и личных качеств, на которые он постепенно опирается, специфично именно для него, что существуют и иные сочетания подобных черт. В этом плане ему легче воспринимать подчиненного, как целеустремленную личность со своими социальными и психологическими характеристиками, познать механизм формирования его поведения.

Для развития у руководителей устойчивости понимания поставленных задач необходимо проводить самоанализ своей деятельности. Только при таком подходе можно устранять появляющиеся недостатки как в организационном, социальном и психологическом плане.

Таким образом, изложенные в этой статье методологические и практические положения повышении эффективности качества работы руководителя в современных условиях является важным направлением науки управления персоналом, поэтому считаем целесообразным активизации научных исследований по этой проблеме.

Список литературы:

1. Махмудов Э. Х. Промышленность Узбекистана: экономика, размещения, приоритеты развития (вопросы теории и практики) Ташкент: Иктисодиети, 2013. 131 с.
2. Нурибегов Р. И. Стратегическое управление и ресурсное обеспечение предприятий промышленности строительных материалов в Низовьях Амударьи // Успехи современной науки. 2016. Т. 4. №10. С. 74-78.
3. Назаров Ш. Х. Методологические аспекты повышения конкурентоспособности регионов. Ташкент: IFMR, 2014. 212 с. Бюллетень науки и практики — Bulletin of Science and

Practice научный журнал (scientific journal) №10 2017 г. <http://www.bulletennauki.com> 212

4. Нуримбетов Р. И., Мэтякубов А. Д. Создание и развитие специальной индустриальной зоны в регионе Амударьи // The Thirteenth International Conference on Economic Sciences 24th November 2016. Austria, Vienna, Eastwest science unites. С. 103-109.

5. Летягин О. Налоговые стимулы в специальных экономических зонах Филиппин и Тайваня // Мировая экономика и международные отношения. 1999. №4. С. 109.

References:

1. Makhmudov, E. Kh. (2013). Industry of Uzbekistan: Economics, Placements, Development Priorities (theory and practice). Tashkent, Iktisodioti, 131

2. Nurimbetov, R. I. (2016). Strategic management and resource support for enterprises of the building materials industry in the Lower Amu Darya. Uspekhi sovremennoi nauki, 4, (10), 74-78

3. Nazarov, Sh. Kh. (2014). Methodological aspects of increasing the competitiveness of regions. Tashkent, IFMR, 212

4. Nurimbetov, R. I., & Metyakubov, A. J. (2016). Creating and developing special industrial zone in the region of lower reaches of Amu Darya River. The Thirteenth International Conference on Economic Sciences 24th November 2016 Austria, Vienna, Eastwest science unites, 103-109

5. Letyagin, O. (1999). Tax incentives in the special economic zones of the Philippines and Taiwan. Mirovaya ekonomika i mezhdunarodnye otnosheniya, (4), 109

*Работа поступила
в редакцию 15.01.2021 г.*

*Принята к публикации
19.01.2021 г.*

Ссылка для цитирования:

Зайнутдинов Ш. Н., Нуримбетов Р. И., Исмаилов А. М. Эффективность качества работы руководителя в условиях рыночных отношений // Бюллетень науки и практики. 2021. Т. 7. №2. С. 237-244. <https://doi.org/10.33619/2414-2948/63/23>

Cite as (APA):

Zainutdinov, Sh., Nurimbetov, R., & Ismailov, A. (2021). Efficiency of the Quality of Work of the Head in the Conditions of Market Relations. *Bulletin of Science and Practice*, 7(2), 237-244. (in Russian). <https://doi.org/10.33619/2414-2948/63/23>