

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ОЛИЙ ВА ЎРТА МАХСУС ТАЪЛИМ  
ВАЗИРЛИГИ  
АНДИЖОН ДАВЛАТ УНИВЕРСИТЕТИ



**“ИҚТИСОДИЁТНИНГ ИЖТИМОЙ СЕКТОРИНИ  
РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ДОЛЗАРБ МАСАЛАЛАРИ: МИЛЛИЙ ВА  
ХОРИЖИЙ ТАЖРИБА”**

мавзусидаги Халқаро илмий-амалий конференция

**ТЕЗИСЛАР ТЎПЛАМИ**

15 май 2020 йил

МИНИСТЕРСТВО ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО СПЕЦИАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН  
АНДИЖАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

**СБОРНИК ТЕЗИСЫ ДОКЛАДОВ**

Международной научно-практической конференции по теме

**«АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОГО СЕКТОРА  
ЭКОНОМИКИ: ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ»**

15 мая 2020 года

MINISTRY OF HIGHER AND SECONDARY SPECIAL EDUCATION  
OF THE REPUBLIC OF UZBEKISTAN  
ANDIJAN STATE UNIVERSITY

**COMPENDIUM OF ABSTRACTS OF THE**

International scientific-practical conference on the topic

**«ACTUAL ISSUES OF THE DEVELOPMENT OF THE SOCIAL SECTOR  
OF THE ECONOMY: DOMESTIC AND FOREIGN EXPERIENCE»**

May 15, 2020

**АНДИЖОН – 2020**

**ББК:65.01**

**УДК:33.1**

**Иқтисодиётнинг ижтимоий секторини ривожлантиришнинг долзарб масалалари: миллий ва хорижий тажриба.** Халқаро илмий-амалий конференция тезислар тўплами. – Андижон.: АДУ, 2020. 462 б

**Маъсул муҳаррир** и.ф.д., профессор К.Х.Муфтайдинов

**Тахририят ҳайъати:** и.ф.н., доц. У.И.Мараимова, и.ф.н., доц. И.Ю.Умаров

**Тақризчилар:** и.ф.д., доц. Н.И.Асқаров, и.ф.н. доц. С.М.Аъзамов.

Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 2 мартдаги ПФ-5953- сонли “2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича ҳаракатлар стратегиясини **“ИЛМ, МАЪРИФАТ ВА РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ЙИЛИ”**даги фармонида шунингдек, Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2020 йил 24 январдаги Олий Мажлисга Мурожаатномасида белгиланган вазифаларни ижроси юзасидан хорижий ва республикадаги барча олий таълим муассасалари билан ҳамкорликда халқаро илмий-амалий конференция ўтказилди.

Мазкур тўпланда Санкт-Петербургского государственного университета, President Gene Scan Inc., Houston, Texas, USA, ФГБОУ ВО «Российской академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» Калужский филиал, Прогнозлаштириш ва макроиқтисодий тадқиқотлар институти, ТДИУ хузуридаги “Ўзбекистон иқтисодиётини ривожлантиришнинг илмий асослари ва муаммолари” ИТМ, Ўзбекистон Республикаси Президенти хузуридаги Давлат Бошқаруви Академияси, Ўзбекистон Республикаси Банк-молия академияси, Ўзбекистон Республикаси Президенти хузуридаги Лойиха бошқаруви миллий агентлиги қошидаги Абу Райҳон Бериуний номидаги республика Бизнес ва бошқарув олий мактаби, Ўзбекистон Республикаси Давлат активларини бошқариш агентлиги хузуридаги Хусусийлаштириш, рақобат ва корпоратив бошқарувни ривожлантириш муаммоларини тадқиқ этиш маркази, Республика аҳоли бандлиги ва меҳнатни муҳофаза қилиш илмий маркази, Куролли кучлари академияси, Миллий гвардияси Ҳарбий-техник институти, “Пахтасаноат илмий маркази” АЖ, “UzAuto Components” МЧЖ, “Prime Manage Trade” МЧЖ, хорижий ва олий ўқув юрт профессор-ўқитувчилари, олимлар ва тадқиқотчиларнинг илғор хорижий тажриба асосида саноат корхоналарида, инновацион иқтисодиётда аёллар тадбиркорлиги ҳамда персонални бошқариш механизмлари, ижтимоий секторни рақамли иқтисодиёт асосида ривожлантириш, инвестицияларни жалб этишда хориж тажрибалари, ижтимоий секторини ривожлантиришда маркетинг инструментларидан фойдаланиш методологиясига қаратилган тадқиқот натижалари тезисларида ўз ифодасини топган.

Конференция тезис материаллари иқтисодиётнинг ижтимоий секторини ривожлантириш билан боғлиқ институтлар ва илмий изланишлар олиб бораётган профессор-ўқитувчилар, илмий ходим-изланувчилар ва магистантлар ва талабалар учун мўлжалланган.

**Мазкур тўпламга киритилган материалларнинг мазмуни, ундаги статистик маълумотлар ва меъёрий ҳужжатлар санасининг тўғрилигига ҳамда танқидий фикр-мулоҳазаларга муаллифларнинг ўзлари маъсулдирлар.**

©Андижон давлат университети, 2020 йил.

Туркестана», «Перо» и цикла статей в «Газете Туркестанского края» писал о рабских условиях труда дехкан, бесправии ремесленников, продажности местных чиновников перед представителями власти. Это стало впоследствии причиной его ареста и расстрела в 1937 году.

Своё отношение к труду через свои стихи, описывающие труженика, определил Народный поэт Узбекистана, Герой РУз Абдулла Арипов. Он отмечал, что жизнь человека с философской точки зрения, проявляется через его целенаправленные действия, выражается через результаты его плодотворного труда на благо других.

Выдающийся наш современник поэт-лирик, социолог, экономист, Герой Узбекистана Эркин Вахидов (1936-2016г.г). Он работал Председателем Комитета по вопросам науки, образования, культуры и спорта Олий Мажлиса.

В стихотворении «Родная земля» он повествует о том, почему земля на которой работает дехканин, становится для нас священной. Эркин Вахидов превозносит рядового дехкана в сан святых при жизни из-за тяжёлого труда. В этом стихотворении поэт восхваляет труд.

В других стихах Вахидов также воспевал труд учителей, врачей, учёных, выдающихся спортсменов. Произведения Вахидова – проявление высокого внимания к развитию национальной экономики и повышению благосостояния народа, достойному стимулированию труда.

В центре всех социально-экономических проблем Эркин Вахидов всегда ставил вопросы правильной организации труда и его оплаты.

#### **Список использованной литературы:**

1. Послание Президента Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев Олий Мажлису. 22 декабря 2017 г.
2. Указ Президента Республики Узбекистан «О стратегия действий по пяти приоритетным направлениям развития Республики Узбекистан в 2017-2021 годах».
3. Абдурахманов К.Х. Экономика труда: Теория и практика, Москва 2019.

## **ЗАМОНАВИЙ БОШҚАРУВ ТИЗИМИДА ИННОВАЦИОН ФАОЛИЯТНИ САМАРАЛИ ЖОРИЙ ЭТИШДА РАҲБАР ФАОЛЛИГИНИНГ ЎРНИ**

**Ходжамуратова Гульбахор Юлдашевна<sup>1</sup>,  
Умурова Мохира Аскарбой кизи<sup>2</sup>**

<sup>1</sup>Тошкент давлат иқтисодиёт университети доценти, и.ф.н.,

<sup>2</sup>Тошкент давлат иқтисодиёт университети магистранти

Бошқарув тизимида инновацион фаолиятни жорий этишда раҳбарнинг бошқарув жараёнига назорат қилиши, қарорлар қабул қилиши, буйруқ ва кўрсатмалар, маслаҳатлар бериши илмий асосланганлиги таълим тизимида сифат самарасини таъминлаш белгилари ҳисобланади.

Компания фаолиятини бошқаришда, раҳбар фаолияти маъсулиятли жараён ҳисобланади, шунинг учун у етарли касбий тайёргарликка, кўникма ва

малакаларга эга бўлиши, бошқарув тамойилларини билиш, етарли даражада тажрибага эга бўлиши талаб этилади. Раҳбарларнинг асосий функцияларидан бири – бу тўғри қарор қабул қилиш ҳисобланади, сабаби ишлаб чиқарилаётган маҳсулот сифати, компания салоҳиятига, инновацион жараёнлар самарадорлигига, ходимлар билан ишлаш фаолиятига раҳбарнинг таъсирини белгилайди.

Бошқарув тизимида раҳбар – инсон ресурслари фаолиятини бошқаришни амалга оширишда етакчилик хусусияти ва инновацион ёндашувлари билан ўзгалардан ажралиб туриши лозим. Компанияда замонавий раҳбарнинг кадрларни тайёрлашдаги асосий бурчи, ўз вазифаларини бажаришда қатъий бўлиши лозимлиги ҳисобланади. Бунда, раҳбар ходимларнинг ўз малакаларини оширишлари, бошқарув сифатини таъминлашдаги асосий кўрсаткичлари бўлиб хизмат қилади.

Раҳбар инновацияларни компания фаолиятида жорий этишни доимий равишда назорат қилиши, ҳар бир ходимнинг инновацион фаолиятига алоҳида аҳамият қаратиши лозим. Замонавий шароитларда унинг инновацион қобилиятини ривожлантиришда раҳбар фаоллигини кўрсатиши лозим.

Замонавий бошқарув тизимида инновацияларга қарши тўсиқлар ҳам бўлиши мумкин. Бунда, кўпчилик ходимларнинг ютуққа эришишга эмас, балки мағлубиятлардан қочишга интилиши, таваккалчилик ва қийинчиликлардан қўрқиши, ўз – ўзини ривожлантиришга қизиқишни етарли эмаслиги, кўпол муомала маданияти ва хусусан ўзаро алоқаларда ўзаро бир-бирини тушунмаслиги, ўзининг касбий вазифаларини тушунмаслик ва оқибат натижада меҳнатдаги фаолликнинг тўлиқ бўлмаслиги ва бошқа омиллар пайдо бўлиши мумкин.

Раҳбар эса, барчага эталон сифатида кўрсатишга арзийдиган, келажакни олдиндан кўра олиш, одамларни ўз сўзига ишонтира олиш, халқни ўзининг ортидан эргаштира олиш каби хусусиятларга эга бўлиши керак. Бугунги кунда раҳбар нафақат аниқ бир касб-ҳунарнинг эгаси, аввало, ўзининг фаолияти ва инсонийлиги билан халқнинг ишончига муносиб бўлиши, юксак интеллектуал ва тафаккур соҳиби, узоқни кўра оладиган, доимо янгиликка интилиб, замон билан ҳамқадам бўлиб яшайдиган, қатъиятли шахс бўлиши лозим.

Раҳбар ўз фаолиятида тажриба ва ўқув амалиётини мавжуд инновацион йўналишлари ёрдамида амалга ошириши лозим. Инновацион жараёнлар назарий ва амалий фаолиятининг етакчилик ролини қўллаб-қувватлаб, илм-фан ва амалиётнинг ривожланиш интеграция учун асос булиб ҳисобланади. Шу билан бир вақтда, ижодкорлик, янги инновацион билимлар ижодий шахсини шакллантирилишида яққол намоён бўлади. Бугунги кунда раҳбар ўз фаолиятида инновацияларни назарий тизими асосини ташкил қилиши керак.

Компания бошқаруви жараёнида инновацион жараённинг ўзига хос жиҳати, ҳар бир янгиликнинг қуйидаги таркибдаги босқичларда ифодаланадиган даврийлик тавсифига эга эканлигидир: - яратилиши - тез

ўсиши – юқори чўққига эришиш – ўзлаштириш – тўйиниш– симобланиш – инқироз – маррага етиш ҳисобланади.

Бошқарув тузилмаси тўртта ўзаро боғланган бошқарув фаолиятини назарда тутди: режалаштириш – ташкил этиш – бошқариш – назорат. Одатда, компания корхоналарида инновацион жараён корхонани ривожлантириш концепцияси кўринишида ёки уни ривожлантириш дастури кўринишида режалаштирилади, сўнгра корхона жамоаси томонидан мазкур дастурни амалга ошириш фаолияти ташкил этилади ва унинг бажарилиши натижалари назорат қилинади.

Бошқарув фаолиятининг тўртта унсурли мураккаб тузилмасига бирданига ўтиши қийин бўлган раҳбарлар учун, корхонада инновацион жараённинг ташкилий тузилмаси деб аталадиган, ҳажми жиҳатдан янада кенгрок тузилмани таклиф этиш мумкин. У ўз ичига қуйидаги босқичларни олади: кўра билишлик – башорат қилиш – хусусан ташкиллаштириш – амалий – умумлаштириш – тадбиқ этиш. Қайд этилганлардан ташқари, ҳар қандай инновацион жараёнда янгиликларни яратиш ва улардан фойдаланиш (ўзлаштириш); ўзаро алоқадаги микроинновацион жараёнлардан таркиб топган, ривожлантиришнинг асосида ётадиган комплекс инновацион жараён каби тузилмаларни ҳам кўришимиз қийин эмас.

Анъанавий менежмент XX асрда вужудга келган бир қанча муаммоларга дуч келди:

1. Янги билимларни вужудга келтиришни бошқариш. Дастлаб илмий соҳа ташқи таъсирлар остида ривожланган бўлиб ишлаб чиқаришнинг талабига ва инсонларнинг ҳаёт фаолиятига жавоб берган. Илмий билимлар стихияли ҳолда вужудга келган, бошқарилмаган, вақт ўтиши билан унинг самараси пасайган. Илмий соҳанинг сифатли ривожланиш босқичи даври XX асрнинг ярмида “Фан-фан ҳақида” деган вақтдан бошланади. Менежерлар тадқиқот ишларининг тўла ҳуқуқга эга бўлган иштирокчиларига айландилар, фан қисман истеъмолчиларга юз ўгирди. Фан тадқиқот жараёнларининг вужудга келишининг мантиқий давоми сифатида амал қила бошлайди.

Ҳозирги давр фан соҳасини кескин равишда истеъмолчига юз ўгиришини талаб этади. Янги билимларни вужудга келтиришни бошқаришни амалга оширишда истеъмолчилар мониторингини ўтказишни талаб этади.

2. Янги иқтисодий билимларни яратувчилар салоҳиятини бошқариш XXI аср тўплаган улкан билимлар ҳажми билан тавсифланади. Хаттоки тор мавзуларда қайта миқдорда (ҳар хил даражада, ҳар хил кўринишда) қарорлар қабул қилинади, ва тадбиқ қилинади, кўплаб усуллар амал қилади. Катта миқдорда ахбортлар оқими айланади. Алоҳида мутахассис, хаттоки тор доирада мавжуд бўлган ахбортларни қамраб ололмайди, инсоният эса катта тезликда ахбортларни тўплашни давом эттиради. Бундан ташқари кўпгина амалий қарорлар, билимлар ва бошқа соҳадаги тажрибаларни кўллаш натижасида самара олинади.

Шу кунда янги билимларни кам эвристик харажатлар билан излаш ва катта эҳтимоллик билан мақсадга етишишнинг махсус методологияларини вужудга келтиришнинг зарурлигини англаб етиш қийин эмас. Янги билимларни яратувчи ижодий салоҳиятни бошқаришга бўлган талаб ошиб бормоқда.

3. Янгиликларни ўзлаштиришни бошқариш, техникада, иқтисодиётда ва барча фаолиятлар соҳасида топилган янгиликларни амалиётга жорий этиш керак. Янгиликни жорий этиш доимо бизнинг мамлакатимизда долзарб ва ўткир муаммо бўлган. Бундай муаммо ижобий натижага эга бўлишнинг мавхумлиги, яъни намоён этиш билан боғлиқ. Демак, янгиликни татбиқ этишни бошқаришни ривожлантириш учун мунтазам ва кенг кўламда иш юритиш зарур.

4. Янгиликларни киритишни ижтимоий ва психологик томонларини бошқариш. Янгиликларни киритишни тезлаштириш ва унинг кўламини кенгайтириш эски ва янгилари ўртасида кучли зиддиятни келтириб чиқаради. “Эскисини янгиси билан алмаштиришнинг” психологик томони баъзида кучли ва ҳал этиб бўлмайдиган муаммога айланади, чунки ҳар қандай янгиликга ўз ўрнини бўшатиш давридаги кескин бурилиш ҳолати деб тушиниш керак. Ҳозирда илғор компаниялар инқирозларни олдини олиш стратегиясидан фойдаланадилар.

Хулоса қиладиган бўлсак, мазкур муаммоларни ҳал этишда бошқарувга нисбатан замонавий инновацион ёндашув, ҳамда инновацион жараёнларни бошқаришда инновацион фаолликни ошириш, билимларни бошқариш алоҳида аҳамият касб этади.

#### **Фойдаланилган адабиётлар рўйхати:**

1. Бессонов Г.Г. Основы управления персоналом. Москва. РАПС, 2000 год.
2. Герчикова И.Н. Менеджмент, Москва, 1999 год.
3. Кабушкин Н.И. Основы менеджмента, Минск., 2001 год.
4. Медведев В.П. Менеджмент: Основные функции менеджеров, Москва, Дело, 2003 год.

## **BOSHQARUV QARORLARIGA KONCEPTUAL YONDOSHUVLAR**

### **Yaxyayeva Inobat Karimovna**

Toshkent davlat iqtisodiyot universiteti katta o`qituvchisi

Boshqaruv qarori, bir tomondan, o'ziga xos tomondan, barqaror tarkibiy tarkibning mavjudligi bilan tavsiflanadi. Tarkibiy yondashuv nuqtai nazaridan, iqtisodiy qaror sifatida boshqaruv qarori aniqlash, tasniflash, jarayon, qadamlar, usullar, sifat tavsiflari, axborot ta'minoti kabi tarkibiy qismlarni o'z ichiga oladi. Boshqaruv qarorining yuqoridagi tarkibiy qismlarini aniqlash muammolarining munozarali ekanligi sababli, ko'rib chiqilayotgan masalalar bo'yicha muallifning nazariy va asosli nuqtai nazarini taqdim etamiz.

Iqtisodiy adabiyotlarda "boshqaruv qarori" tushunchasining ko'plab ta'riflari mavjud. Ularning aksariyati ijobiy baholanishga loyiqdir. Shu bilan birga, hech bo'lmaganda munozarali narsalar ko'p. Mana, ulardan bir nechtasi.

Усманова Зулфия Мусаевна	К вопросам совершенствования механизма управления персоналом на предприятиях лёгкой промышленности	118
Нурматов Дилшодбек Набижонович	Теоретические аспекты влияния социально-экологических факторов на эффективное использование трудовых ресурсов	122
Султанов Бобурмирзо Мавлонжон ўғли	Иқтисодиётда аҳоли бандлигини таъминлаш-долзарб масала	125
Кучкаров Хабибулла, Султанов Мавлон Турсинбоевич	Ишсизликни камайтириш истиқболлари	128
To'xtasinova Dildora Rahmonberdievna	Kichik biznesni innovasion boshqarish va uning barqaror rivojlanishini jadallashtirish omillari	130
Khalilova Merojixon Nurullo kizi Дадажоновна Мартабахон Маҳмудовна	Персонални бошқаришда маънавий–ахлоқий кадрятларни шакллантириш масалалари	133
Бойкузиева Раъно Каримовна	Место трудовой деятельности и социально-трудовых отношений в учениях мыслителей востока.	137
Ходжамуратова Гульбахор Юлдашевна, Умурова Мохира Аскарбой кизи	Замонавий бошқарув тизимида инновацион фаолиятни самарали жорий этишда раҳбар фаоллигининг ўрни	140
Ҳаҳуаева Inobat Karimovna Умурзакова Шаҳноза Раҳматовна	Boshqaruv qarorlariga konseptual yondoshuvlar Шифокорнинг касбий жавобгарлиги	143 146

#### 4-СЕКЦИЯ.

#### ИЖТИМОЙ СЕКТОРНИ РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТ АСОСИДА РИВОЖЛАНТИРИШ МУАММОЛАРИ

Аъзамов Сулаймон Маматисакович	Ўзбекистонда аҳолини ижтимоий ҳимоя қилиш масалаларининг ўрни	149
Аскарлов Нодирбек Ибрагимович, Додобоев Юсубжон Таджибоевич	Ўзбекистон Республикаси ижтимоий секторини рақамли иқтисодиёт асосида ривожлантириш муаммолари	152
Toshaliyeva Saodat Toxirovna Ashurov Jaloliddin Eshpulatovich	The main directions of priority development of entrepreneurship in the Republic	155
Ражабов Ўткир Дўснаевич	Ижтимоий хизматлар соҳаси ривожланишининг миллий иқтисодиётга таъсири	158
Усманов Ильхом Ачилович Жуманов Шерзод Норбоевич Мирзаев Абдулла Курбанович	Қурилиш соҳасида ёшларни иш билан таъминлашни такомиллаштириш йўллари Совершенствование деятельности экологического контроля в сфере организации управления эффективного землепользования в орошаемой зоны.	160 164
Маматов Ахметжон Атажанович, Хуррамов Азамат Файзуллаевич Хонкелдиева Гузал Шеровна	Ижтимоий соҳада иқтисодий хавфсизликни таъминлашнинг устувор йўналишлари Рақамли иқтисодиётга ўтиш – хизматлар соҳасини жадал ривожлантиришнинг асосий омили	167 171
Оманова Насиба Раҳмонкуловна	Рақамли иқтисодиёт асосида корхона фаолият самарадорлигини бошқариш назорат механизмини такомиллаштириш	174
Ro'zimov Bahromjon Bahodirjonovich Shamsitdinov Salohiddin Qamardinovich	Raqamli iqtisodiyot. Elektron tijoratning paydo bo'lishi Oliy ta'lim muassasalarida talabalar kontingenti harakatini elektron boshqarish	177 179