

Камилова Наргиза Абдукахоровна,
кандидат экономических наук, доцент
Самаркандского института экономики и сервиса
Республики Узбекистан
nargizaabdukahorovna@gmail.com

ГЛОБАЛИЗАЦИЯ МИРОВОЙ ЭКОНОМИКИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УЗБЕКИСТАНЕ

GLOBALIZATION OF THE WORLD ECONOMY AND PROSPECTS OF FOREIGN LABOR MIGRATION IN UZBEKISTAN

JAHON IQTISODIYOTINI GLOBALLASHTIRISH VA O'ZBEKISTONDA CHET EL MEHNAT MIGRATSIYASI ISTIQBOLLARI

Аннотация. Международная трудовая миграция имеет экономические последствия как для страны-экспортёра, так и для страны-импортёра. Положительным явлением для страны-экспортёра считается будущая экономическая эффективность, полученная от трудовой эмиграции. Негативным моментом трудовой миграции считается отток высококвалифицированных специалистов из менее развитых стран, что усугубляет экономическое положение государства, замедляет его дальнейшее развитие. В итоге это приводит к дальнейшей поляризации стран, увеличивая разрыв между развитыми и развивающимися странами.

Ключевые слова: глобализация мировой экономики, международная трудовая миграция, дифференциация стран, демографический фактор, экономические и социальные последствия трудовой миграции, модернизация экономики.

Abstract. International labor migration has economic consequences for both the exporting country and the importing country. The future economic efficiency gained from labor emigration is considered a positive development for the exporting country. The negative aspect of labor migration is considered to be the outflow of highly qualified specialists from less developed countries, which aggravates the economic situation of the state and slows down its further development. As a result, this leads to further polarization of countries, increasing the gap between developed and developing countries.

Keywords: globalization of the world economy, international labor migration, differentiation of countries, demographic factor, economic and social consequences of labor migration, economic modernization.

Annotatsiya. Xalqaro mehnat migratsiyasi eksport qiluvchi va import qiluvchi mamlakatlar uchun ma'lum iqtisodiy oqibatlariga olib keladi. Mehnat emigratsiyasidan olinajak iqtisodiy samaradorlik eksport qiluvchi mamlakat uchun ijobiy voqea hisoblanadi. Mehnat migratsiyasining salbiy tomoni kam rivojlangan mamlakatlardan yuqori malakali mutaxassislarining chiqib ketilishida hisoblanadi, Bu esa davlatning iqtisodiy ahvolini og'irlashtiradi va uning keyingi rivojlanishini sekinlashtiradi. Natijada, bu holat dunyo

mamlakatlarning yanada qutblanishiga, yani rivojlangan va rivojlanayotgan mamlakatlar o'rtasidagi farqning oshishiga olib keladi.

Tayanch iboralar: *jahon iqtisodiyotining globallashuvi, xalqaro mehnat migratsiyasi, mamlakatlarning differentsiasiyasi, demografik omil, mehnat migratsiyasining iqtisodiy va ijtimoiy oqibatlari, iqtisodiy modernizatsiya.*

Глобализация мировой экономики, интеграция реального рынка товаров, капитала и труда сегодня приобретают всё большее значение. При этом особого внимания заслуживают национальные рынки труда, которые зачастую теряют свою закрытость, в результате чего увеличивается масштаб и роль трудовой миграции. Рост масштабов трудовой миграции побуждает различные страны уделять особое внимание эффективному регулированию миграционных потоков для успешного решения экономических и социально-демографических проблем [1, с.2].

Трудовая миграция играет важную роль в международных экономических отношениях: в первую очередь она способствует снижению уровня безработицы в странах-экспортёрах рабочей силы и обеспечивает приток иностранной валюты из стран трудоустройства. В настоящее время этот сектор остаётся одним из основных источников валютных поступлений для некоторых стран-экспортёров.

Основными причинами трудовой миграции являются: разница в заработной плате по странам мира, дифференциация экономического положения стран, поиск возможностей достойного трудоустройства. К примеру, средний уровень дохода в развитых странах более чем в 70 раз превышает аналогичный показатель в странах с низким уровнем дохода, что является активизирующим фактором для трудовой миграции.

Трудовая иммиграция усиливается также демографическими сдвигами, поскольку страны с высоким уровнем дохода сталкиваются с проблемой старения населения, в то время как во многих странах с низким уровнем дохода наблюдается рост трудоспособного молодого населения.

По данным МОТ, в 2018 году в мире насчитывалось около 164 млн. трудящихся-мигрантов из примерно 266 млн. международных мигрантов. Сумма денежных переводов трудовых мигрантов в страны с низким и средним уровнем дохода достигает 529 млрд. долларов, что суммарно превышает приток прямых иностранных инвестиций в эти страны [2].

До наступления глобального периода пандемии, крупнейшим получателем денежных переводов в мире являлась Индия – 80 млрд. долларов, за ней следовали Китай, Филиппины, Мексика и Египет. В процентном отношении к ВВП крупнейшими получателями денежных переводов являлись Тонга, Кыргызстан, Таджикистан и Непал. Около 9/10 всех трудовых доходов, выплачиваемых иностранным гражданам, приходится на развитые страны. Крупнейшими источниками трудовых доходов являются США, Германия, Швейцария, Италия, Япония, Бельгия и Саудовская Аравия. По количеству иностранных работников лидируют США, Саудовская Аравия, Россия и Германия [3, с.54].

В результате научно-технического прогресса в международной трудовой миграции произошли качественные изменения, и доля квалифицированных специалистов среди трудовых мигрантов значительно увеличилась, особенно в наукоёмкой сфере, где крупные компании нанимали специалистов с творческим, созидательным потенциалом. Порядка 70% высококвалифицированных специалистов направлялись в четыре страны: США, Канаду, Великобританию и Австралию.

Международная трудовая миграция имеет экономические последствия как для страны-экспортёра, так и для страны-импортёра. Положительным явлением для страны-экспортёра считается будущая экономическая эффективность, полученная от трудовой эмиграции. Эмигранты нередко приобретают за границей профессиональные навыки и определённую квалификацию, которые могут послужить фундаментальным трудовым подспорьем по возвращении на родину. Таким образом, страна-экспортёр получит обогащённые трудовые ресурсы на перспективу, при условии обеспечения возвращающимся мигрантам благоприятные экономические и социальные условия для реализации полученного потенциала в бизнесе и создании новых рабочих мест. Негативным моментом трудовой миграции считается отток высококвалифицированных специалистов из менее развитых стран, что усугубляет экономическое положение государства, замедляет его дальнейшее развитие. В итоге это приводит к дальнейшей поляризации стран, увеличивая разрыв между развитыми и развивающимися странами.

Странами-реципиентами трудовой миграции считаются развитые государства, в которых достаточно острой остаётся проблема демографического спада и старения населения. Так, трудовые мигранты играют здесь важную роль в обеспечении рынка труда рабочей силой и в восполнении нехватки трудовых ресурсов определённых специальностей в тех или иных сферах экономики (табл.1) [3, с.56].

Таблица 1

Возможные социально-экономические последствия международной миграции рабочей силы

Позитивные	Негативные
Страна-экспортёр рабочей силы	
Ослабление напряжённости на внутреннем рынке труда	Потеря квалифицированной рабочей силы, человеческого капитала
Приобретение работником новой квалификации	Усиление зависимости от иностранного спроса на рабочую силу
Сокращение дефицита платёжного баланса	Семейная деградация и неблагоприятное воздействие на подрастающее поколение
Рост сбережений и потребления за счёт международных переводов	Замедление структурных изменений, диверсификация экономики и рост инфляции
Облегчение структурной и технологической перестройки производства	Сокращение интеллектуального потенциала страны за счёт «утечки умов»
Страна-экспортёр рабочей силы	
Смягчение проблемы дефицита рабочей силы и снижение стоимости рабочей силы	Демпинг на рынке труда и снижение заработной платы местных работников
Рост конкурентоспособности местных товаров и услуг за счёт снижения издержек	Рост безработицы среди местного населения и понижение навыков у менее квалифицированных работников
Облегчение структурных реформ экономики	Уменьшение стимулов для внедрения новых трудосберегающих технологий
Рост прямых инвестиций, обусловленный наличием дешёвой рабочей силы	Рост социальной напряжённости в связи с ростом нелегальной иммиграции
Экономия на расходах на образование и повышение качества рабочей силы путём отбора более молодых, квалифицированных работников	Потери капитала, связанные с перечислением части заработной платы мигрантами за рубеж

Демографическая ситуация в Узбекистане с его быстрорастущим населением, с большей долей молодёжи в удельном весе рабочей силы являются факторами, определяющими активное участие государства в международном рынке труда. При этом такие отличительные черты рабочей силы нашей страны, как трудолюбие, высокий уровень адаптации, непредвзятость к условиям труда и быта являются национальным преимуществом на международном рынке труда.

Как показывает практика, многие мигранты, поработавшие за границей, активно включаются в предпринимательскую деятельность при возвращении на родину. Они инвестируют заработанные средства в развитие производства или оказание услуг, создают новые рабочие места, тем самым смягчают проблему фактической безработицы и малообеспеченности в стране.

В последние годы в Узбекистане был принят ряд нормативно-правовых актов для регулирования и совершенствования миграционных процессов. В частности, принят Закон «О частных агентствах занятости» и соответствующее постановление Правительства о порядке выдачи разрешений частным юридическим лицам осуществлять деятельность по трудоустройству граждан в стране и за рубежом.

Учитывая масштаб и высокий уровень неформальной занятости, его значение в социально-экономическом развитии страны, постановлением Правительства введён порядок выдачи временных трудовых удостоверений самозанятым гражданам, в том числе временно выезжающим для осуществления трудовой деятельности за рубеж с предоставлением их владельцам права на учёт трудового стажа и получение стимулирующих льгот, что реально будет способствовать увеличению численности занятых в формальном секторе экономики. Данный порядок предусматривает добровольную уплату ежегодных страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд в размере 4,5-кратной базовой величины, работа за границей включается в трудовой стаж, в результате чего трудовые мигранты при достижении пенсионного возраста могут получать пенсию в установленном порядке [4].

Вместе с тем, в целях поддержки трудовых мигрантов и членов их семей, с 2020 года предусмотрено выделение нуждающимся трудовым мигрантам жилплощади в многоквартирных домах в рамках реализации государственных программ по строительству жилья на основе ипотечных кредитов [5].

Исходя из актуальности и масштаба трудовой миграции в жизни страны, впервые в структуре Правительства создан Департамент по вопросам защиты прав и поддержки граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом.

По официальным данным, в настоящее время за рубежом осуществляет временную трудовую деятельность около 2,6 млн. граждан, или 20% от всего занятого населения Узбекистана. Согласно данным официальной статистики, основная часть трудовых мигрантов работает в России – 80,8%, Казахстане – 9,7%, Турции – 5,6%, Республике Корея – 1,9% и других странах – 2,0%. Среди выехавших трудовых мигрантов 52% составляют лица в возрасте 16–30 лет, 52% – лица старше 30 лет; из которых 87,4% составляют мужчины, 12,6% – женщины. Одной из особенностей социально-демографической характеристики, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, является уровень образования. Так, около 24,5% мигрантов составляют лица с высшим образованием; 70,2% – лица со средним специальным образованием, 5,3% – лица со средним образованием.

Чрезмерный рост трудовой эмиграции имеет и отрицательные последствия для рынка труда страны, так как в результате распространения выездной работы утрачивается наиболее мобильное и трудоспособное население. Несмотря на предпринимаемые государством меры по расширению организованного экспорта рабочей силы, основная часть выходцев из Узбекистана находит работу самостоятельно, в основном не по своим профессиям и специальностям, утрачивая свои профессиональные знания и квалификацию. В то же время на национальном рынке труда возрастает дефицит специалистов, возникают проблемы кадрового обеспечения промышленных предприятий и происходит самое болезненное для общества – семейная деградация и ухудшение воспитания и образования детей.

Учитывая актуальность трудовой эмиграции для Узбекистана в период трансформации, модернизации и структурных изменений в экономике, считаем важным для развития этой сферы предпринять следующее:

- ▶ дальнейшее развитие институциональной системы регулирования трудовой миграции на основе международного опыта с учётом национальных особенностей;
- ▶ активный поиск и заключение двусторонних межправительственных соглашений с Россией и Казахстаном (исходя из масштаба граждан Узбекистана, осуществляющих трудовую деятельность в этих странах) по трудоустройству и социальному обеспечению трудовых мигрантов в этих странах;
- ▶ формирование устойчивой, эффективной системы организации всего цикла процесса, включающего в себя регистрацию граждан, набор, проведение экзаменов и медицинского обследования, обучение языку, предвыездную подготовку на основе успешного опыта эмигрированных трудовых мигрантов;
- ▶ повышение правовой культуры населения, проведение широкой информационно-разъяснительной работы в СМИ, учебных заведениях, махаллях и на местах о легализации трудовых мигрантов, осуществляющих трудовую деятельность за рубежом.

Таким образом, в условиях модернизации экономики страны и быстрого роста трудовых ресурсов напряжённость на рынке труда будет возрастать и в этом контексте трудовая эмиграция играет стабилизирующую роль, обеспечивая занятость значительной части трудоспособного населения, принимая во внимание тот факт, что внешняя трудовая миграция является важным сегментом рынка труда Узбекистана.

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Мухаммедов М.М. Сокращение численности трудовых мигрантов и предложения по поводу дальнейшего искоренения трудовой миграции. www.kun.uz. – с.2.
2. <https://www.wefbrum.org/2019/03/migration-myths-vs-economic-facts/>. Migration can support economic development if we let it. Here's how.
3. Международный рынок труда. // Рынок, деньги и кредит, №12, 2019. – с. 54.
4. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан от 09.07.2019 г. №566 «О введении временного трудового удостоверения для самозанятых граждан».
5. Указ Президента Республики Узбекистан от 20.08.2019 г. №УП-5785 «О мерах по дальнейшему усилению гарантий защиты граждан Республики Узбекистан, осуществляющих временную трудовую деятельность за рубежом, и членов их семей».

Касимов Махаматжон Сулайманович,
«Макроиқтисодий таҳлил ва
прогнозлаштириш» кафедраси
доценти, и.ф.н.,
e-mail: makhamatjonkasimov@gmail.com

ЎЗБЕКИСТОНДА ДОРИВОР ЎСИМЛИКЛАР КЛАСТЕРИНИ ШАКЛЛАНТИРИШНИНГ ИҚТИСОДИЙ МАСАЛАЛАРИ

ECONOMIC ISSUES OF FORMATION OF A CLUSTER OF MEDICINAL PLANTS IN UZBEKISTAN

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ФОРМИРОВАНИЯ КЛАСТЕРА ЛЕКАРСТВЕННЫХ РАСТЕНИЙ В УЗБЕКИСТАНЕ

Аннотация. Ўзбекистонда доривор ўсимликлар етиштириши, уни чуқур қайта ишлаш асосида табиий дори воситалари, субстанциялар ва биофаол моддалар ишлаб чиқаришни кўпайтириши долзарб стратегик ва хавфсизлик муаммоларидан биридир. Пандемия ҳолати бунга яққол исботлаб берди. Мақолада тизимли таҳлил, статистик ва қиёсий таҳлил, анализ ва синтез усуллари, лойиҳа бошқаруви методологияларидан фойдаланилган. Доривор ўсимликларни етиштириш ва чуқур қайта ишлаш Ўзбекистон иқтисодиётига диверсификациялаш, валюта тежамкорлиги ва экспорт салоҳиятини оширишга сезиларли таъсир этади. Мақолада тармоқни ривожлатириш учун пилот топинамбур кластери тажрибалари умумлаштириб, тегишли тавсиялар берилган.

Таянч иборалар: доривор ўсимлик, топинамбур, кластер, қўшилган қиймат занжири, пилот кластер, фармацевтика, инвестиция.

Abstract. The cultivation of medicinal plants, their deep processing and the production of natural medicines, substances and healthy supplements (biologically active additives) in Uzbekistan is an urgent strategic and security problem. The pandemic clearly confirms this. This article used methods of statistical and comparative analysis, system analysis, project management methodology, analysis and synthesis. The cultivation and deep processing of medicinal plants in Uzbekistan contributes to the diversification of the economy, saving hard currency and increasing exports. The article summarizes the experience of the pilot medicinal plant cluster and formulates appropriate recommendations.

Keywords: medicinal plant, Jerusalem artichoke, cluster, value chain, pilot cluster, pharmaceutical, investment.

Аннотация. Выращивания лекарственных растений, глубокая их переработка и производства природных лекарственных средств, субстанций и биологически активных добавок в Узбекистане является актуальной стратегической проблемой и проблемой безопасности. Пандемия явно подтверждает сказанное. В данной статье были использованы методы статистического и сравнительного анализа, системного анализа, методологии управления проектами, анализа и синтеза. Выращивания и глубокая