

Муртазаева С.К.,
учитель экономики и предпринимательства,
специализированная общеобразовательная
школа № 46 г. Нукуса, Республика Узбекистан
e-mail: SayoraKamilovna@mail.ru

НЕКОТОРЫЕ СТРАТЕГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ МЕНЕДЖМЕНТА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРИ ПАНДЕМИИ COVID-19

COVID-19 PANDEMIYADA MEHNAT SALOHİYATI MENEJMENTINING AYRIM STRATEGIK JABHALARI

SOME STRATEGIC ASPECTS OF THE LABOUR POTENTIAL MANAGEMENT DURING THE COVID-19 PANDEMIC

Аннотация. Во время пандемии COVID-19 трансформация кадрового менеджмента является основополагающим атрибутом сохранения экономической дееспособности хозяйствующего субъекта, имеющего своё значение в скорейшем восстановлении экономики, тем самым озаглавливая аспекты повышения устойчивости и последующего развития трудового потенциала в качестве неотъемлемого ракурса стратегической инициации деятельности. На основе рассмотрения динамики трудового потенциала региона и предпринимаемых мер Правительством страны в данной работе определены основные ориентиры трансформации менеджмента трудовых ресурсов в контексте долгосрочного видения, что имеет свою важность так же и для достижения целевых показателей и индикаторов, намеченных в актах Правительства Республики Узбекистан.

Ключевые слова: трудовой потенциал, стратегия, результативность, экономический показатель, пандемия, меры.

Аннотация. COVID-19 пандемия пайтида ҳўжалик юритувчи субъекти иқтисодий ишчанлигини сақлаб қолишининг асосли атрибути сифатида ходимлар менежменти трансформацияси иқтисодий тезкор қайта тикланишида ўз аҳамиятига эга боис, меҳнат салоҳияти барқарорлигини ошириш ва келгуси ривожланиш жабҳаларини асосийлантиради. Ушбу ишда ҳудудий меҳнат салоҳияти динамикаси ҳамда мамлакатимиз ҳукумати томонидан қабул қилаётган чоралар асосида узоқ назарли контекстда меҳнат ресурслари менежменти трансформациясининг асосий йўналишлари белгиланган, ва бу ҳукумат қарорларида назарда тутилган мақсадли кўрсаткичлари индикаторларга эришишда ҳам муҳим.

Таянч иборалар: меҳнат салоҳияти, стратегия, натиьжадорлик, иқтисодий кўрсаткич, пандемия, чоралар.

Abstract. During the COVID-19 pandemic, the transformation of human resources management is a fundamental attribute of maintaining the economic viability of an economic entity, which has its significance in the fast recovery of the economy, thereby highlighting the

aspects of increasing resilience and subsequent development of labor potential as an integral aspect of strategic initiation of activities. Based on the consideration of the dynamics of the labor potential of the region and the measures taken by the Government of the country, this work defines the main guidelines for the transformation of labor resources management in the context of a long-term vision, which also has its importance for achieving the targets and indicators outlined in the acts of the Government of the Republic of Uzbekistan in concerning parts.

Key words: *labour potential, strategy, resultiveness, economical indicator, pandemic situation, measures.*

Глобальная пандемия COVID-19 существенно снизила экономические показатели некоторых секторов как мировой экономики, так и конкретно взятой страны, а положение по некоторым странам ухудшилось в связи с тем, что, в основном, пострадали отрасли с наибольшим количеством занятых. Спад экономической активности ряда отраслей выдвигает пересмотр прежних установок в общем экономическом развитии страны и корректировки ее стратегических аспектов соответственно. Коронавирусный кризис побудил страны принять скорейшие меры поддержки своих национальных экономик, чтобы в обозримом будущем достичь их доковидного уровня. Среди этих мер по улучшению ситуации и достижения благоприятного роста по снизившимся показателям важным является сохранение рабочих мест, обеспечение занятости и активация инвестиционных процессов. Прежде всего, первоначальный акцент в этом должен базироваться на трансформации кадрового менеджмента исходя из микро-, мезо- и макроуровней, что актуализирует исследования и изучения трудового потенциала как отдельно сотрудника, так и всего трудоспособного населения страны. Это еще раз подчеркивает насколько важны вопросы приращения человеческого капитала, являющийся самым ценным ресурсом, который есть и останется таковым у фирмы, отрасли или страны. Ведь практической деятельностью достоверно подмечено, что кадры решают всё!

В условиях такого кризиса эффективная деятельность как отдельно взятого сектора экономики, так и целой системы хозяйствования республики будет зависеть от мощи их трудового потенциала. Для обеспечения трудовой дееспособности страны, способствующей стабилизации экономики в итоге, необходимо иметь достаточное наличие трудовых ресурсов с высокопроизводительным уровнем. Это, в свою очередь, актуализирует проблему формирования и использования трудового потенциала республики в контексте сохранения стратегической приемлемости и результативности современного кадрового менеджмента в период действия карантина.

Динамика трудового потенциала по таблице демонстрирует увеличение экономически активного населения и трудовых ресурсов на общем фоне роста численности населения в целом, снижения доли экономически неактивного населения и лиц, нуждающихся в трудоустройстве. Повышение доли уровня безработицы по данным за январь-сентябрь месяцы 2020 года и снижение числа занятых как в официальном, так и неофициальном секторе уменьшил трудовой потенциал северного региона Узбекистана.

Исходя из сложившейся ситуации на рынке труда Республики Каракалпакстан можно отметить, что хотя уровень безработицы возрос, потенциальная мощь трудовых ресурсов Республики Каракалпакстан сохранился и даже увеличивается. Данное обстоятельство можно рассматривать как возможность для повышения трудового потенциала региона, для чего, на наш взгляд, необходимо активизировать инвестиционную деятельность, со-

Таблица 1

Изменения трудового потенциала Республики Каракалпакстан в 2018-2020 гг¹

Период	Экономически активное население	Занятые, всего	Лица, нуждающиеся в трудоустройстве	Уровень безработицы	Экономически неактивное население	Всего трудовые ресурсы	Население, среднегодовая
2020 (за 9 мес)	790 749	703 141	87 609	11,1%	281 601	1 072 350	1 907 241
2019	782 108	711 244	70 864	9,1%	283 393	1 065 501	1 884 056
2018	781 961	707 701	74 260	9,5%	283 439	1 065 400	1 855 995

здавать и осваивать новые производства и услуги наравне с общемировыми тенденциями развития бизнеса в период действия карантинных мер, вызванных глобальной пандемией COVID-19. При этом, приоритет должен отдаваться проектам, позволяющим дальнейшее развитие экономики Республики Каракалпакстан и в постковидный период.

В правительственных актах принимаются безотлагательные меры по смягчению негативного последствия данного кризиса на экономику республики. Так, в принятом Указе Президента №УП-5978 от 3 апреля 2020 г. указаны ряд мероприятий, направленных на усиление социальной защиты населения, обеспечение стабильного функционирования отраслей экономики, а также поддержки некоторых хозяйствующих субъектов. В частности, утвержден перечень ввозимых товаров, освобожденных от уплаты акцизов и таможенных сборов, налоговое регулирование по отдельным секторам экономики в сторону снижения, отмены или рассрочки при уплате со сроком с 1 апреля по 31 декабря 2020, кредитно-финансовые prerogatives предпринимателям и другие преференции. Как указывается в подпункте в) пункта 5 Указа Президента Республики Узбекистан от 19 марта 2020 г., налоговая ставка за пользование водными ресурсами для полива земель сельскохозяйственного назначения снижается на 50%. Подобные меры, предпринимаемые государством, безусловно, способствуют уменьшить негативное влияние кризиса на финансово-хозяйственную деятельность хозяйствующих субъектов, вызванного коронавирусной пандемией,

В целях упрочения результативности и продуктивности трудового потенциала северного региона Узбекистана – Республики Каракалпакстан на первоначальном этапе стратегических разработок по увеличению мощи человеческого капитала, по нашему мнению, сущностными являются следующие некоторые аспекты стратегического менеджмента в условиях кризиса COVID-19. Первое, каждое принятие мер и решений по организации деятельности любого сектора экономики страны должно основываться на результатах полной и достоверной аналитико-оценочной деятельности, позволяющей дать всеобъемлющую информацию по всей цепочке создания ценности с особым уклоном на всесторонний анализ трудового потенциала и согласованности в обязательном порядке с соответствующими службами и ведомствами (санитарно-эпидемиологической, здравоохранение, чрезвычайных ситуаций и т.д.). Второе, при определении объемов производства или оказании услуг учитывать увеличение доли для государственных нужд и, тем самым, пополнения запаса по основным продуктам питания и средствами индивидуальной защиты и медикаментами, при этом обеспечивая государственное субсидирование агропроизводителей и бизнес-единиц, выпускающих продукцию медицинского назначения, которые имеют договоры или контракты на изготовление и заготовку продукции для

¹ Составлено автором на основе отчетности Министерства занятости и трудовых отношений Республики Каракалпакстан.

государственного запаса. Третье, привлекать на сезонные сельскохозяйственные работы и на выпуск продукции, применяющихся для индивидуальной защиты и для обработки дезинфектантами социально значимых мест, временно незанятого населения или потерявших работу лиц из-за коронавирусной пандемии с целью повышения производства агропродукций и средств индивидуальной защиты и улучшения эпидемиологической ситуации. Четвертое, расширить привлечение инвестиций в данные сектора и секторы, где контакт между людьми не требуется или минимален, посредством предоставления и создания еще лучших и выгодных условий и обстоятельства для инвестиционной деятельности в государственных программах. Пятое, активизировать и ускорить разработку и внедрение инноваций во всех сферах с учетом требований безопасности к здоровью трудящихся, в том числе по развитию логистики и инфраструктуры агросферы и сектора здравоохранения. Шестое, увеличить поощрение всего персонала, начиная от менеджеров и оканчивая рядовым сотрудником за каждый достигнутый результат в их трудовой деятельности на еженедельной основе и дважды в день проверять состояние их здоровья и самочувствия.

Предпринятые менеджментом компании и руководством соответствующих ведомств подобные дополнительные меры, в конечном счете, повлияют на стратегическую эффективность и устойчивость трудового потенциала региона, а также на эффективность стратегического управления всей хозяйственной деятельностью в целом, что и послужит стабильному функционированию не только сельскохозяйственного сектора [3] и сферы здравоохранения в будущем, но и других отраслей экономики республики. Материальная поддержка и стимулирование хозяйствующих субъектов и работников этих сфер будут иметь своё опосредованное и непосредственное значение в части, касающейся для достижения некоторых основных целевых показателей и индикаторов, определенных в правительственных решениях, в частности в Стратегии развития сельского хозяйства Республики Узбекистан на 2020–2030 годы [4] и в «Дорожной карте» по улучшению позиций Республики Узбекистан в ежегодном отчете Всемирного банка и Международной финансовой корпорации «Ведение бизнеса» [5].

ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Коронавирус пандемияси даврида аҳоли, иқтисодиёт тармоқлари ва тадбиркорлик субъектларини қўллаб-қувватлашга доир қўшимча чора-тадбирлар тўғрисида»ги 2020 йил 3 апрель, ПФ-5978-сонли Фармони.
2. Ўзбекистон Республикаси Президентининг «Коронавирус пандемияси ва глобал инкироз ҳолатларининг иқтисодиёт тармоқларига салбий таъсирини юмшатиш бўйича биринчи навбатдаги чора-тадбирлар тўғрисида»ги 2020 йил 19 март, ПФ-5969-сонли Фармони.
3. Косимова Д.С., Гульманов С.Д. Стратегическая эффективность управления потенциалом регионального агропромышленного комплекса // Региональная экономика: теория и практика. – 2020. – Т. 18, № 5. – С. 951 – 965. <https://doi.org/10.24891/re.18.5.951>
4. Указ Президента Республики Узбекистан от 23 октября 2019 года № УП-5853 «Об утверждении стратегии развития сельского хозяйства Республики Узбекистан на 2020 — 2030 годы». Режим доступа: <http://www.lex.uz/docs/4567337> (дата обращения: 28.09.2020 г.)
5. Постановление Президента Республики Узбекистан от 20 ноября 2019 г. № ПП-4525 «О мерах по дальнейшему улучшению бизнес-среды и совершенствованию системы поддержки предпринимательства в стране».

Нарзуллаева У.Н.,
Институт бюджетно-налоговых исследований при
Министерстве финансов Республики Узбекистан,
специалист 1-й категории
e-mail: umidahonnarzullaeva@gmail.com

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК СТРАТЕГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ СОКРАЩЕНИЕ БЕДНОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ

**ИНСОН КАПИТАЛИНИ РИВОЖЛАНТИРИШ ЎЗБЕКИСТОНДА ҚАШШОҚЛИКНИ
КАМАЙТИРИШНИНГ СТРАТЕГИК ЙЎНАЛИШИ**

**HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT AS A STRATEGIC DIRECTION
FOR POVERTY REDUCTION IN UZBEKISTAN**

Аннотация. Сокращение уровня бедности в мире и в отдельных странах включительно становится наиболее актуальной проблемой мирового сообщества, в частности после того, как пандемия коронавируса ухудшила достигнутый прогресс в этой сфере. Сегодня борьба с бедностью в Узбекистане – приоритет государственной политики. Как сказал Президент Республики Узбекистан Шавкат Мирзиёев, для сокращения уровня бедности в стране наиболее оптимальным решением является повышение уровня человеческого капитала, путем создания необходимых условий для обучения молодежи и предоставления качественной медицинской помощи. В данной статье были рассмотрены преимущества развития человеческого капитала, а также сделаны необходимые выводы и предложения.

Ключевые слова: капитал, бедность, инвестиции, потенциал, экономический рост, здоровье, сокращение.

Аннотация. Дунёда ва алоҳида мамлакатларда қашшоқликни камайитириш жаҳон ҳамжамиятининг энг долзарб муаммосига айланиб бормоқда, зеро, коронавирус пандемияси бу соҳада эришилган ютуқларга салбий таъсир ўтказди. Бугунги кунда Ўзбекистонда қашшоқликка қарши курашиш давлат сиёсатининг устувор йўналиши ҳисобланади. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг таъкидлашича, мамлакатда қашшоқлик даражасини пасайитириш учун энг мақбул эчим сифатида ёшларни ўқитиш ва сифатли тиббий ёрдам кўрсатиш учун зарур шарт-шароитларни яратиш орқали инсон капитали даражасини оширишдир. Ушбу мақолада инсон капитали ривожланишининг афзалликлари кўриб чиқилди ва керакли хулосалар ва таклифлар билдирилди.

Таянч иборалар: капитал, қашшоқлик, сармоялар, салоҳият, иқтисодий ўсиш, соғлиқни сақлаш, камайитириш.

Abstract. Reducing the level of poverty in the world and in individual countries, inclusive, is becoming the most urgent problem of the world community, in particular after the coronavirus pandemic has worsened the progress achieved in this area.