

Неъматов Ж.А.,  
доктор юридических наук, профессор,  
координатор научных школ,  
Ташкентский филиал РЭУ им. Г.В. Плеханова  
e-mail: nematov\_jasur@mail.ru

Сидикова Ф.Х.,  
декан факультета цифровой экономики и финансов  
Ташкентского филиала РЭУ им. Г.В. Плеханова  
e-mail: feruzik2003@yandex.ru

## ГЕНДЕРНЫЕ АСПЕКТЫ В УСЛОВИЯХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УЗБЕКИСТАНА

### GENDER ASPECTS IN THE CONDITIONS OF SOCIAL AND ECONOMIC DEVELOPMENT OF UZBEKISTAN

#### ЎЗБЕКИСТОННИНГ ИЖТИМОЙ-ИҚТИСОДИЙ РИВОЖЛАНИШИ ШАРОИТИДА ГЕНДЕР ЖИХАТЛАРИ

**Аннотация.** В статье рассматривается влияние гендерных аспектов на проводимые в Республике Узбекистане социально-экономические преобразования, сопровождаемые принятием пакета новых нормативно-правовых актов с учетом рекомендаций международных документов в области защиты прав женщин.

**Ключевые слова:** гендерные аспекты, равные отношения, права женщин, дискриминация, социально-экономическая сфера, трудовые отношения.

**Abstract:** The article examines the influence of gender aspects on social and economic transformations carried out in the Republic of Uzbekistan, accompanied by adoption of a number of new regulatory legal acts, taking into account recommendations of international documents in the sphere of women's rights protection.

**Key words:** gender aspects, equal relations, women's rights, discrimination, social and economic sphere, labor relations

**Аннотация:** Мақолада аёлларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш соҳасидаги халқаро ҳужжатларнинг тавсияларини ҳисобга олган ҳолда янги норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўплами қабул қилиниши билан бирга Ўзбекистон Республикасида амалга оширилётган ижтимоий-иқтисодий ўзгаришларга гендер жиҳатларининг таъсири кўриб чиқилади.

**Таянч иборалар:** гендер жиҳатлари, тенг муносабатлар, аёллар ҳуқуқлари, камситиш, ижтимоий-иқтисодий соҳа, меҳнат муносабатлари.

Ни одна страна в мире не достигла полного гендерного равенства в трудовых отношениях. Очевидно, что для создания равноправного, чувствительного к гендерным вопросам общества Республике Узбекистан потребуются глубокие изменения в восприятии, взглядах, стереотипах и законах. Содействие таким изменениям оправдано не только с моральной, но и с экономической точки зрения.

Равенство прав женщин с мужчинами гарантируется Конституциями многих демократических государств. Одновременно они гарантированы рядом международных

документов, касающихся прав человека. К ним относятся: Устав ООН (от 26 июня 1945 г.), Всеобщая декларация прав человека (от 10 декабря 1948 г.), Международные пакты о гражданских и политических правах, Международные пакты об экономических, социальных и культурных правах, принятые ООН в 1966 г., и другие международные соглашения, которые составляют систему защиты прав человека. В них зафиксированы около 70 международных стандартов, составляющих общую концепцию прав человека, единую для мужчин и женщин [1]. Государства – участники ООН обязаны реализовывать их в общественной жизни. Концепция направлена на обеспечение социальной защищенности личности, ее личной свободы, активного участия в общественной и государственной жизни.

Законодательные акты Узбекистана опираются на приоритет норм международного права. Новые законы включают в себя все основные положения Всеобщей декларации прав человека. За годы независимости Узбекистан подписал и ратифицировал основополагающие международные документы, направленные на защиту прав человека, равноправие мужчин и женщин. На основании международных норм и стандартов в области прав человека в Узбекистане проведена немалая работа по приведению национальных законодательных актов в соответствии с ними, принято более 100 законодательных актов по правам и свободам граждан [3].

Первый этап приведения национального законодательства в соответствие с нормами международного права был завершён принятием в 1992 г. Конституции Республики Узбекистан. На втором этапе началась и продолжается работа по обеспечению соответствия международно-правовым нормам отдельных отраслей национального законодательства. Государством предпринимаются конкретные меры, направленные на учет в законодательных актах республики важнейших принципов, закреплённых в целом ряде международных договоров и конвенций по правам человека, включая права женщин. В Узбекистане выработана цельная концепция государственной программы улучшения положения женщин и повышения их роли в обществе, охраны материнства и детства, семьи. Она направлена на развитие политики равных возможностей для женщин и мужчин, ликвидацию дискриминации женщин по признаку пола в сфере занятости, повышение оплаты их труда и продвижение по службе. Также приоритетным считается укрепление семьи, защита здоровья матери и ребенка. При осуществлении гендерной политики в первую очередь обращается внимание на создание правовой базы защиты женщины, семьи, материнства и детства, во-вторых, на государственную поддержку женщин и семьи, оказание им конкретной помощи на местах. Государственная политика направлена на реализацию принципа равных прав и свобод, создание аналогичных возможностей для женщин и мужчин в соответствии с Конституцией Узбекистана. В меру идентичность прав и интересов женщин и мужчин закреплена в Трудовом, Гражданском, Семейном, Гражданско-процессуальном и других кодексах. Кроме того, обеспечение гарантий соблюдения прав женщин нашли отражение в принятых Указе Президента «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи» от 2 февраля 2018 года, а также Законе «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин» от 2 сентября 2019 года. Эти нормативные акты заложили основу для дальнейшего комплексного развития страны, разработки целевых программ, направленных на конкретные цели, достижение важных результатов на основе определенных в них принципах.

Следует отметить, в указанном законе подробно объясняются случаи, не считающиеся дискриминацией по признаку пола. Примечательно, что в законе предусмотрена

отдельная норма по проведению гендерно-правовой экспертизы нормативно-правовых актов и их проектов. Теперь помимо антикоррупционной экспертизы, они будут проходить правовую экспертизу с точки зрения гендерного равенства.

Еще одной важной деталью закона является отражение механизма формирования гендерной статистики. Органы государственной статистики назначены уполномоченными по формированию статистических показателей гендерного равенства, постоянному их обновлению.

Закон определяет полномочия Кабинета Министров, Комиссии по обеспечению гендерного равенства и государственных органов в области обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин, участие в этом процессе негосударственных некоммерческих организаций и других институтов гражданского общества.

В законе также приведены нормы приема на работу женщин и мужчин, согласно которым на замещение свободных должностей государственной службы, в том числе руководящих, будет объявляться конкурс. В государственных органах будет сформирована специальная комиссия, которая будет рассматривать данные о кандидатах.

В данном документе точно обозначены обязательства работодателя по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин в трудовых отношениях. Закон отвечает требованиям Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин.

Длительное отсутствие в национальном законодательстве единого закона, направленного на гарантию равных прав и возможностей для женщин и мужчин, становилось предметом бурных обсуждений и даже критики мирового сообщества, в том числе соответствующих структур ООН. Принятие закона в очередной раз демонстрирует приверженность Узбекистана общепринятым правилам и принципам международного права, способствует дальнейшему укреплению места и авторитета страны в мировом сообществе.

Одним словом, этот закон стал важным шагом в регулировании обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

Однако, несмотря на наличие законодательной базы защиты прав женщин, материнства и детства, многое еще предстоит сделать в этой области. В реальной жизни женщина все еще остается уязвимой, дискриминированной именно по признаку пола. Это обусловлено, главным образом, представлениями и установками, что накладывает отпечаток на проводимую социальную политику, направленную на учет интересов женщин только как потребителей в сфере занятости, социальных и детских пособий и т.п. Выработка моделей по включению женщин в процессы принятия решений, т.е. внедрение более широкой и глубокой партнерской политики идет медленно и это несмотря на наличие государственной инициативы, направленной на расширение участия женщин в разработке этой самой политики. Одновременно причиной допущения фактов дискриминации являются патриархальный стиль мышления, гендерная некомпетентность отдельных руководителей и должностных лиц, сохранение гендерных стереотипов в обществе, ориентированных на традиционном воспитании маленьких детей. Эти предрассудки, социальные установки, нормы и стереотипы жестко лимитируют развитие творческого потенциала женщины, тормозят укрепление гражданского мира и социального согласия, демократии, не способствуют становлению в стране цивилизованного порядка и нового духовно-нравственного устройства жизни [5].

Как показывает мировой опыт, решение многообразных проблем в области обеспечения прав женщин во многом зависит от формирования в обществе культуры равенства



между мужчиной и женщиной, культуры гендерных отношений. А это невозможно без воспитания уважительного отношения к женщине как к личности, без поднятия её статуса, улучшения её положения в семье и обществе, укрепления её правового статуса. Поэтому возрастает роль создания четких правовых основ защиты и обеспечения прав женщин, социально благоприятной среды по отношению к женщине, укрепления её статуса в семье и обществе, все более широкого вовлечения в государственные структуры власти. Одновременно возрастает значение согласованной работы различных звеньев национального механизма по осуществлению международных норм в сфере прав человека, активности самих женщин и женских общественных объединений по защите прав мужчин и женщин. Правовые и организационные условия, созданные в Узбекистане для участия женщин в государственных и общественных делах, являются важным направлением государственной политики. Обращается внимание на более активное вовлечение женщин в решение проблем охраны здоровья женщин и детей; обеспечение доступа женщин к финансовым кредитам, борьбу с женской и детской преступностью, экологическую безопасность, участие женщин в общественно значимых мероприятиях, в обсуждении законопроектов, в избирательном процессе. Однако демократические подходы к правам человека и его основным свободам, включая обеспечение равных возможностей для женщины и мужчины, в значительной мере остаются декларативными.

Однако степень участия женщин в политике, особенно в верхних эшелонах власти, несмотря на увеличение по сравнению с предыдущими выборами, остается низкой. Безусловно, важной задачей является подготовка женщин к лидерству, к навыкам общения с большим числом людей, к принятию ответственных решений. Без изменения положения в этой области невозможно ожидать развития гражданского общества, укрепления его демократических институтов, развития сильного, независимого частного сектора, а также различных общественных и женских организаций. Становление и развитие сильных и устойчивых политических партий, деятельность которых направлена на демократизацию общества (в том числе и через гендерное равенство) – это требование времени. Необходимо дальнейшее содействие достижению консенсуса среди мужчин и женщин в гендерном аспекте права, особенно в области фундаментальных прав человека, развитию правовой и политической культуры, необходимых женщинам и мужчинам для воплощения этого консенсуса в реальные действия в направлении гендерного равенства и позитивных социальных перемен в обществе. Стратегия эффективного использования женщинами правовых и политических процессов должна быть направлена на изменение негативного отношения общества к женщинам, преодоление препятствий к повышению их социального и семейного статуса, уважению их прав, ликвидации дискриминации и насилия против женщин, возникающих вследствие гендерного неравенства. Без изменений традиционного мышления, патриархальных стереотипов в отношении роли женщин и мужчин, их прав и обязанностей, трудно осуществить демократизацию общества, перестроить общественные отношения, построенные на идеологии мужского доминирования. Консервация патриархальных ценностей, различий по половому признаку, несомненно, будет тормозить поступательное движение к гражданскому, открытому обществу.

Считается уместным привести цитату из выступления Президента Шавката Мирзиёева на двадцатом пленарном заседании Сената Олий Мажлиса 21 июня 2019 года: «Меня волнует стереотип, укоренившийся в сознании наших людей. Обычно мы почитаем женщину, прежде всего как мать, хранительницу семейного очага. Это, безусловно, правда. Однако сегодня каждая женщина должна быть не пассивным наблюдателем, а

активным и инициативным участником демократических преобразований, осуществляющихся в стране».[6]

В последнее время работы по обеспечению гендерного равенства и повышению роли женщин в общественно-политической жизни страны проводятся в нескольких направлениях:

- ▶ совершенствование законодательных актов по правам женщин;
- ▶ совершенствование институциональных основ защиты женщин;
- ▶ повышение степени осведомлённости общества о гендерном равенстве и правах женщин;
- ▶ обучение ответственных лиц на основе соответствующих правовых норм для обеспечения исполнения их в практике применения права.

В данной сфере принята Стратегия по достижению гендерного равенства в Республике Узбекистан на 2020–2030 годы, конечной целью которой является обеспечение равенства полов, независимо от происхождения, вероисповедания, социального статуса в экономической, политической и социальной жизни, гарантирующее соблюдение фундаментальных прав человека.

Основные подходы в разработке и реализации Гендерной стратегии базируются на принципах Целей устойчивого развития ООН и базируются на планировании, ориентированном на результаты, с учетом контекста страны в целом и каждого отдельного региона в частности. Отмечалось, что принятие и реализация Гендерной стратегии позволит повысить эффективность государственной политики и использования финансовых ресурсов с точки зрения искоренения барьеров и разрыва в отношении равных прав и возможностей женщин и мужчин в экономической, социальной и политической сферах. Это также будет способствовать достижению фактического и юридического гендерного равенства, что положительно скажется на качестве жизни всех граждан страны.

Кроме того, в Стратегию в качестве приоритетов также включены справедливое качественное образование для всех в течение всей жизни, включая расширение доступа к высшему образованию для девушек, особенно из сельской местности и уязвимых групп, обеспечение гендерного равенства и свободы от насилия для всех женщин и девочек, предотвращение торговли людьми. В числе главных задач обозначено и развитие национальной гендерной статистики, планирование и бюджетирование с учетом гендерных факторов. Наряду с этим акцент делается на широком освещении в средствах массовой информации гендерной проблематики и развития гендерно-чувствительного общественного восприятия, вовлечение женщин и мужчин в решение вопросов обеспечения безопасной экологической среды для всего населения.

Таким образом, сегодня гендерная ситуация в нашей стране изменилась благодаря постоянным усилиям руководства страны, направленным на преобразование роли женщин в обществе. Женщины вносят большой вклад в экономическое и социальное развитие Узбекистана. Вместе с тем, следует понимать, что обеспечение прав человека невозможно без обеспечения прав женщин.

#### ИСПОЛЬЗОВАННАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Права человека – права женщин в Узбекистане (Пособие для тренеров). – Т.: 2002. с. 214.
2. Обзор действующего законодательства Республики Узбекистан. Т, 1999, с. 10.
3. Доклад о положении женщин в Республике Узбекистан. – Т.: 2014. Региональная программа.

Нишонов Д.Б.,  
ТДИУ Инсон ресурсларини  
бошқариш кафедраси ассистенти  
e-mail:d.nishonova@mail.ru

## РАҚАМЛИ ИҚТИСОДИЁТГА ЎТИШ ШАРОИТЛАРИДА ИНСОН РЕСУРSLAPPHH БOШҚAPHШДА ЛИДЕРЛИКНИ РИВОЖЛАНТИРИШНИНГ ЎРНИ

РОЛЬ РАЗВИТИЯ ЛИДЕРСТВА В УПРАВЛЕНИИ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ  
РЕСУРСАМИ В ПЕРЕХОДЕ К ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКЕ

THE ROLE OF LEADERSHIP DEVELOPMENT IN HUMAN RESOURCES  
MANAGEMENT IN THE TRANSITION TO THE DIGITAL ECONOMY

**Аннотация.** Мақолада тўртинчи саноат инқилоби технологиялари: рақамлаштириш ва сунъий интеллектнинг HR менежментга ва инсон ресурсларининг кўникмаларига таъсири, бундай ўзгаришлар босқичида ташилотда лидерларнинг ходимларни бошқаришдаги роли ҳамда уларни тайёрлаш ва ривожлантириш дастурлари таҳлили ёритилган.

**Таянч иборалар:** тўртинчи саноат инқилоби, HR менежмент, инсон ресурслари, компетенция, лидер, лидерлик, лидерларни ривожлантириш, лидерлик дастурлари.

**Аннотация.** В статье рассматриваются влияние технологии четвертой промышленной революции: цифровизация искусственного интеллекта в управление персоналом и на навыки человеческих ресурсов, роль лидеров в управлении персоналом в организации при таких изменениях, а также анализ их программ обучения и развития.

**Ключевые слова:** четвертая промышленная революция, управление персоналом, человеческие ресурсы, компетенция, лидер, лидерство, развитие лидерства, программы лидерства.

**Abstract.** The article examines the impact of the technology of the fourth industrial revolution: digitalization of artificial intelligence in HR management and human resource skills, the role of leaders in personnel management in an organization under such changes, as well as an analysis of their training and development programs.

**Key words:** fourth industrial revolution, HR management, human resources, competence, leader, leadership, leadership development, leadership programs.

Агар охирги ўтган ўн йилликка алоҳида шахс ва бизнес-жамият нуқтаи назаридан қарайдиган бўлсак, бу давр ичида кўплаб ўзгаришлар юз берганини кўришимиз мумкин, олдинда эса бизни янада кўпроқ ўзгаришлар кутиб турибди. Ҳозирги кунда дунё ривожланишининг янги босқичига ўтиб бормоқда. Тўртинчи саноат инқилоби (Industry 4.0) бир нечта масшабли технологиялар: био-, нано-, сунъий интеллект, IT, рақамлаштириш, робототехника синергияси ва конвергенцияси, ишлаб чиқаришга кибер-физик тизимларни жорий этиш, янги маҳсулотларни ва 3D-нашрни яратиш каби ажралиб турувчи техноло-